



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Fideicomiso Ingenio El Potrero

Informe Anual de la Comunicación del Progreso 2013





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Responsables de Realización de la Comunicación del Progreso

Ing. Fernando Martínez Sánchez

GERENTE GENERAL Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE RSE

Sr. Modesto Trujillo Herrera

SECRETARIO GENERAL DE LA SECCION 26 DEL STIASRM Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE RSE

Ing. José Luis Salinas Gama

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS Y COORDINADOR DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD DE RSE

Lic. Celia Cervantes Reyna

JEFE DE CAPACITACIÓN Y SEGUNDA COORDINADORA DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Ing. José Alonso Velázquez Bonilla

SUPERVISOR DE PERSONAL Y COORDINADOR DEL COMITÉ DE COLABORADORES DE RSE

Ing. José Ciro Sosa Domínguez

SUPERINTENDENTE DE SIEMBRAS Y CULTIVOS Y COORDINADOR DEL COMITÉ SOCIAL DE RSE

Responsables de Realización de la Comunicación del Progreso



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Biol. Edgar Hugo Ramírez Ramos

JEFE DE MEDIO AMBIENTE Y COORDINADOR DEL COMITÉ AMBIENTAL EN RSE

Ing. Eleazar Flores García

REPRESENTANTE DEL SGI Y COORDINADOR DEL COMITÉ DE COMUNICACIÓN DE RSE

Tec. Ivan de Jesus Murillo Montiel

COORDINACIÓN DEL COMITÉ SOCIAL

Ing. Luis Arturo Martínez Rivera

COORDINACIÓN DEL COMITÉ AMBIENTAL

Ing. Karina Jael López Burgoa

SEGUNDAS COORDINADORAS DEL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Lic. José de Jesús Acosta Hernández, Supervisor de Personal

COORDINACIÓN DE COMITÉ DE COLABORADORES



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Contenido

Carta del Gerente General	pág.	5
Introducción		6
Ubicación Geográfica		7
Historia		8
Trayectoria del Ingenio en la Elaboración del		10
Informe		
Nuestro Sistema de Gestión de la Calidad Integral		13
Producto		14
Estructura Operativa		15
Gobierno Corporativo		16
Organizaciones a las que Pertenecemos		18
Premios y Reconocimientos		19
Verificaciones Externas		21
Desempeño en Derechos Humanos		22
Desempeño en Prácticas Laborales		41
Desempeño en Medio Ambiente		63
Desempeño en Anticorrupción		92
Puntos de Contacto		94

Carta del Gerente General



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO

R.F.C. FIP-030829-BC4 REG. PATRONAL IMSS 67-07-1001-100
TELS.: (273) 735-03-11, 735-03-33, 735-03-00, TEL. DIRECTO Y FAX: 735-04-22
CALLE PRINCIPAL S/N, VILLA GRAL. MIGUEL ALEMAN, MPIO. ATOYAC, VER. C.P. 94965
GERENCIA DE RELACIONES INDUSTRIALES

Villa General Miguel Alemán, Municipio de Atoyac, Veracruz-México
Septiembre de 2013

A LOS GRUPOS DE INTERÉS. PRESENTE.

El Fideicomiso Ingenio El Potrero es un empresa relevante en la Industria Azucarera, forma parte de los 9 Fideicomisos del Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero, el cual genera empleo directo e indirecto a más de 7,000 familias de la localidad y zonas aledañas entre los que se encuentran; obreros, cortadores de caña, jornaleros, empleados, fleteros, productores en general, etc. Es proveedor importante para las industrias alimentaria y farmacéutica, de las cuales se encuentran algunas firmas de mayor prestigio como: Lala, Alpura, Nestlé, Coca Cola, Yakult, Kellogg's, Janssen Cilag, Sanofi Aventis y Merck, entre otros.

En octubre de 2012 el Fideicomiso Ingenio El Potrero se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por lo que se conformó un Comité de Responsabilidad Social Interno con el fin de unificar criterios y llevar al Fideicomiso Ingenio El Potrero a alcanzar nuevas metas, ahora también como Empresa Socialmente Responsable.

Aunado a lo anterior, todos los que conformamos la plantilla laboral del Ingenio El Potrero; nos hemos dado a la tarea de fortalecer nuestros valores, fundamentados en el cumplimiento de los 10 principios de la ONU y gestionar nuestros procesos internos para sistematizarlos con el fin de establecer así, una estructura más sólida que nos rija como empresa, sociedad y nos coloque a la vanguardia en estos tiempos de constantes cambios.

Desde el momento de la adhesión al pacto mundial, establecimos como objetivo principal ser parte de una sociedad integra y mas justa; es decir, una congruencia entre nuestra forma de pensar con nuestra forma de actuar. Este compromiso se sustenta en los valores que hemos fijado y difundido buscando la concientización de cada uno de los colaboradores con la visión de crecer integralmente, siendo nuestra meta próxima la implementación del código de conducta.

Es un compromiso para El Fideicomiso Ingenio El Potrero alcanzar y lograr este trascendental reto en todas las esferas de esta gran organización, por lo que nos comprometemos a continuar gestionando e informando los avances en cuanto a logros se refiere. Por tal razón hacemos llegar el resumen ejecutivo que contiene las acciones realizadas con el esfuerzo de todos y cada uno de los colaboradores.

Sabemos que aun hay mucho camino por recorrer, es por ello que hemos trabajado y continuaremos haciéndolo tenazmente para alcanzar este nuevo desafío en esta gran organización.

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO

ING. FERNANDO MARTÍNEZ SÁNCHEZ
GERENTE GENERAL



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Introducción

Desde inicios del siglo XX, la caña de azúcar se convirtió en un detonante de la economía de la región, la cual se consolidó con la creación del Ingenio El Potrero, ubicado en la comunidad General Miguel Alemán perteneciente al Municipio de Atoyac, Ver., construido entre los años de 1905 y 1908, con el fin de industrializar la producción de azúcar; la primera zafra se realizó en el año de 1908. Este Ingenio fue el primero a nivel nacional en contar con una refinería.

El Ingenio El Potrero produce 6,000 bultos de azúcar al día en envase de 50 kg. c/u., cuenta con altos índices de calidad y productividad, está certificado bajo la norma ISO 9001-2000, además de la prestigiadísima certificación israelí “Kosher”, la cual es adoptada por la mayor parte de los mercados consumidores de azúcar en todo el mundo; así mismo se ha logrado la certificación FDA por sus siglas en inglés, que es la Agencia de los Estados Unidos que regula las leyes de bioterrorismo, impuesto en los alimentos y bebidas.

El Ingenio El Potrero, es el principal generador de empleos para los habitantes del municipio de Atoyac y la región.

El proceso de producción inicia con la quema y corte de la caña, que se transporta al Ingenio, donde a través de un “batey” se deposita en los conductores de caña, que la desplazan a los juegos de cuchillas donde se desfibra; de ahí pasa al tandem, el cual está compuesto por 6 molinos que exprimen y extraen el jugo, que posteriormente pasa a los calentadores con el fin de eliminar impurezas y bacterias; en los clarificadores, el jugo se limpia hasta aclararse, eliminando la cachaza, estos residuos pasan por los filtros “olivers” que los purifican para extraer el dulce restante; de ahí el producto pasa a los evaporadores que eliminan el agua del jugo para que quede la “meladura”; ésta se desplaza a los tachos donde empieza el proceso de “templas de A” (que es la primera forma que toma el azúcar); estas templeas pasan al centrifugado de crudo, donde se separan los cristales de la miel; en los tachos de refino, se obtiene el azúcar cristalizada; una vez refinada pasa a las sarandas con el fin de que quede bien desboronada; en el centrifugado de refino quedan finas partículas de azúcar cristalizada, tal como la conocemos, estando lista para envasarse en sacos de 50 kg.

Los municipios abastecedores de caña del Ingenio El Potrero son los siguientes con sus respectivos porcentajes:

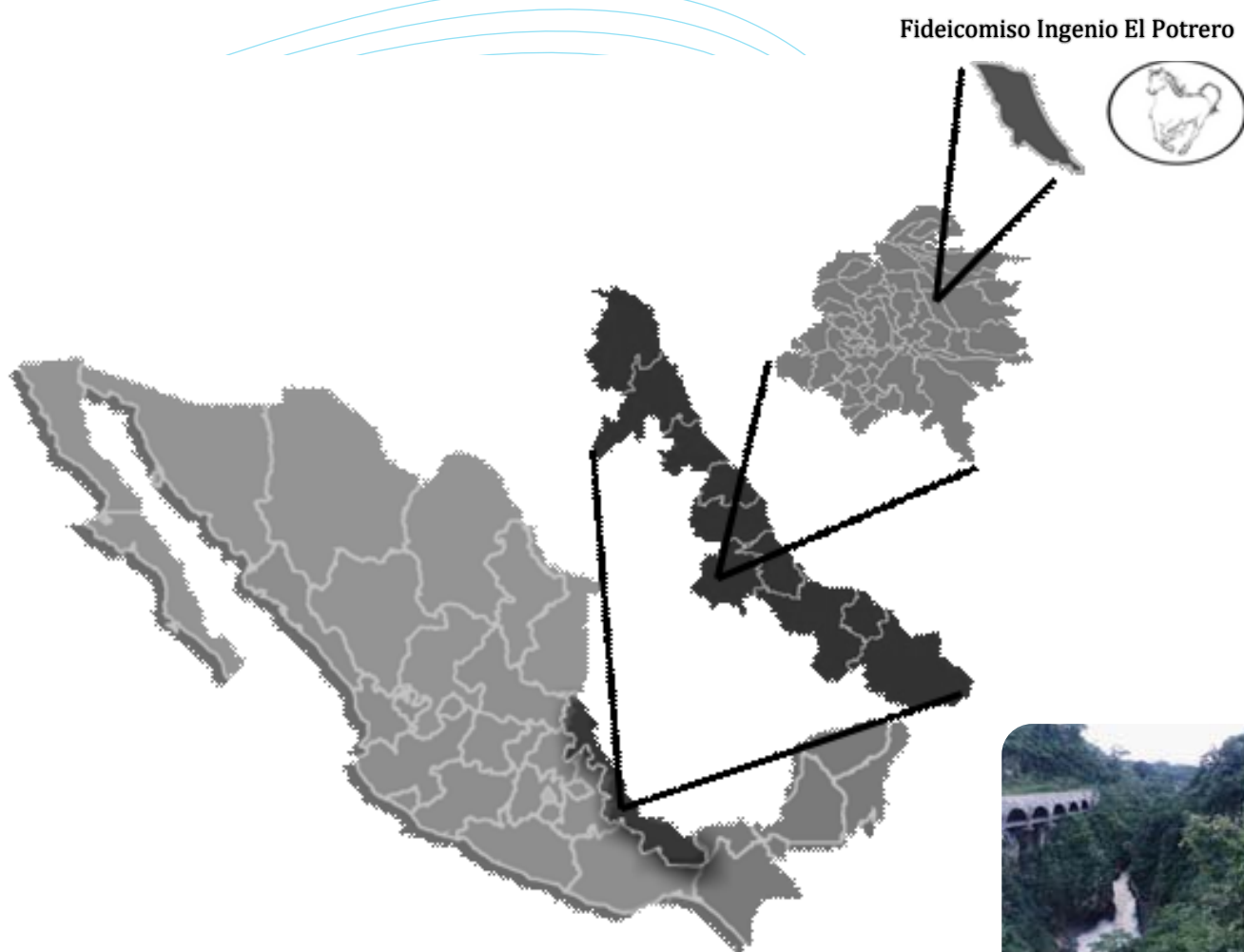
Paso del Macho 23%	Carrillo Puerto 11%
Amatlán de los Reyes 15%	Cuitláhuac 9%
Atoyac 12%	Camarón de Tejeda 5%
Yanga 12%	Otros 13%.

Ubicación Geográfica



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

El Fideicomiso Ingenio El Potrero (FIELP), pertenece al municipio de Atoyac, mismo que se localiza en la zona centro montañosa del estado de Veracruz, en las coordenadas 18° 55' latitud norte y 96° 46' longitud oeste, a una altura de 480 metros sobre el nivel del mar. Limita al norte con Tepatlaxco, al este con Paso del Macho, al sureste con Cuitláhuac, al sur con Yanga y al oeste con Amatlán de los Reyes. Su distancia aproximada por carretera a la capital del estado es de 196 Km.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Historia

Siglo XVI – Orígenes de la
Hacienda el Potrero

1904 – Se pensó establecer
el ingenio en la Hacienda de Ntra
Sra de la Candelaria pero los
estudios les revelaban un problema;
la cuestión del agua. Por lo que
consideraron que el lugar ideal era
el sitio en donde actualmente se
localiza el Ingenio



1905 – Construcción de
las calderas

11 Feb 1905 – Otorgan minuta de
sucesión de todos sus derechos
sobre la hacienda El Potrero, a la
Mexican National Sugar Refining
Company, quien a su vez fundó el
Ingenio El Potrero.

1905–1907 – Proceso de
edificación del Ingenio

1908 – Primera Zafra, con aprox.
100mil toneladas estimadas a moler

30 Sep 1911 – Se otorgó
escritura de adjudicación a favor del
Sr. Alberto H. Lawrence quien tomó
posesión de la finca registrándola
con el nombre de UNIDAD INDUSTRIAL
HACIENDA EL POTRERO

5 Dic 1913 – Se hizo cargo
como Gerente General del Ingenio
el Sr. Augusto Haides McLean



19 Ene 2009 – El Ingenio El Potrero obtiene la propiedad con el registro número 1079823, de la marca Azúcar Refinado Potrero; ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI).

1993 – El Corporativo XABRE vende su grupo de ingenios al Consorcio Industrial Escorpión, siendo su principal accionista y presidente Del Consejo de Administración el Sr. Enrique Molina Sobrino y cuya filial administró el Ingenio El Potrero, S.A. Hasta el año de 2001.

1988 – El Ingenio se desincorpora del Sector publico pasando a ser propiedad del Corporativo XABRE

21 Mar 1925 – Queda constituido oficialmente el Sindicato mediante el pago de la matrícula correspondiente

Oct–Nov 1924 – Fecha del inicio del Sindicato de Obreros y Artesanos Progresistas para los obreros que laboraban en el Ingenio el Potrero

Ago 1921 – Se recibió la visita del Pde. el General Álvaro Obregón, aprovechando la visita que hacía a la ciudad de Córdoba, Ver. con motivo de asistir al festejo del Primer Centenario de los Tratados de Córdoba.

7 May 1919 – La Hacienda de la Concepción pasa a ser propiedad de la Hacienda de El Potrero

12 Ene 1916 – Mediante el decreto No. 5 se creo el municipio de Atoyac, quedando dentro de su jurisdicción el Ingenio El Potrero



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO

Trayectoria del Ingenio en la Elaboración del Informe

En el mes de septiembre del 2012 el FIELP decidió incorporar en su planteamiento estratégico criterios de Responsabilidad Social.

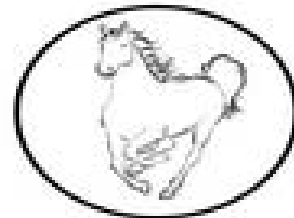
A partir de esta definición, el 05 de septiembre del 2012 se conformó el Comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), presidido por el Ing. Fernando Martínez Sánchez, en su calidad de Gerente General del Fideicomiso Ingenio El Potrero y por una Comisión Técnica de RSE dividida en cinco comités Técnicos; Sostenibilidad, el social, el de colaboradores, el ambiental y el de comunicación que serán los encargados de identificar y diseñar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos., los comités han venido trabajando desde su conformación a la fecha, en coordinación con toda la organización en un plan de trabajo tendiente a alcanzar el Reporte de Sostenibilidad que ahora compartimos con ustedes.

Funciones del Comité de Sostenibilidad;

- Estar presente en los diálogos con los grupos de interés que coordine el comité técnico social
- Coordinar los eventos masivos de difusión de la RSE
- Programar reuniones periódicas con coordinadores de cada comité técnico
- Levantar una minuta de cada reunión efectuada
- Dar seguimiento a los informes y calendario de reuniones de cada comité técnico
- Programar reuniones periódicas con todos los integrantes del comité de RSE
- Entregar un informe consolidado cada seis mese a la presidencia del comité de RSE
- Coordinar la Comunicación del Progreso (CoP) que se entrega a la ONU

Comité Técnico Social; Este comité es el encargado de apoyar el desarrollo de las acciones implementadas entre el FIELP y los grupos de interés, entre sus funciones se encuentran:

- Establecer diálogo con grupos de interés
- Vincularse con ONG o AC para bajar recursos sociales que contribuyan al desarrollo de proyectos y minimizar la inversión del Ingenio
- Integrar los proyectos sociales que desarrollan en el Ingenio con actores relevantes
- Programar reuniones periódicas con los integrantes del comité Social, invitar a algún integrante del comité de comunicación a cada una de las reuniones desarrolladas
- Levantar una minuta de cada reunión efectuada
- Entregar de manera bimestral el informe de las actividades en el formato logros, así como un calendario de reuniones, mismo que se entregará al comité de sostenibilidad
- Coordinar la difusión de las actividades del comité técnico social, en vinculación con el comité técnico de comunicación



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Comité Técnico Colaboradores; Es el comité responsable de diseñar proyectos e implementar las acciones con los colaboradores, sus funciones están relacionadas con:

- Coordinar los proyectos relacionados con RSE que se implementan para todos los colaboradores, como es:
- Desarrollo e implementación del código de conducta del FI
- Formación de los colaboradores en cuanto a RSE
- Desarrollo de la implementación de los proyectos de RSE al interior del FI
- Programar reuniones periódicas con los integrantes del comité de colaboradores e invitar a un integrante del comité técnico de Comunicación
- Levantar una minuta de cada reunión efectuada
- Entregar de manera bimestral el informe de las actividades en el formato de logros, así como un calendario de reuniones, mismo que se entregará al comité de sostenibilidad
- Coordinar la difusión de las actividades del comité técnico de colaboradores, en vinculación con el comité técnico de comunicación

Comité Técnico Ambiental; Comité encargado de Realizar, coordinar y apoyar la declaración de principios ambientales entre el FIELP y la comunidad.

- Integrar las acciones que tiene el Ingenio en materia ambiental, con la finalidad de avanzar en el cumplimiento normativo
- Desarrollar un plan de gestión Ambiental con los puntos acordados
- Programar reuniones periódicas con los integrantes del comité técnico ambiental e invitar a algún integrante del comité de comunicación a cada una de las reuniones desarrolladas
- Levantar una minuta de cada reunión efectuada
- Entregar de manera bimestral el informe de las actividades en el formato logros, así como un calendario de reuniones, mismo que se entregará al comité de sostenibilidad
- Coordinar la difusión de las actividades del comité técnico ambiental, en vinculación con el comité técnico de comunicación

Comité Técnico de Comunicación; Comité encargado de coordinar una estrategia de difusión entre el FIELP y los colaboradores, así como con los grupos de interés, sus funciones van orientadas a;

- Coordinar la difusión de las actividades de todos los comités técnicos
- Difundir de manera interna los proyectos que desarrolle cada uno de los comités técnicos
- Difundir de manera externa los proyectos que desarrolle cada uno de los comités técnicos





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

- Participar en todas las reuniones que desarrollan los comités técnicos
- Programar reuniones periódicas con los integrantes del comité de comunicación
- Levantar una minuta de cada reunión efectuada
- Entregar de manera bimestral el informe de las actividades al comité de sostenibilidad, así como un calendario de reuniones
- El comité técnico de comunicación recibirá la información completa de cada comité técnico para difundirla

El FIELP ha venido operando proyectos para atender necesidades laborales, de mejora al medio ambiente, en el marco de la legislación que nos aplica desde el ámbito local hasta el Federal.

En 2012 dimos inicio a varios procesos de cambio orientados a afrontar con éxito los retos y desafíos de nuestro Plan Estratégico. Una de las tareas estratégicas es transformar nuestra compañía en una organización socialmente responsable y reconocida a nivel mundial, lo que incluye incorporar nuevas prácticas coherentes con los valores de la Responsabilidad Social en todos los procesos, áreas y acciones de la empresa.

Es así que en Octubre de 2012 concretamos nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas que tiene como propósito contribuir a la formación de una sociedad más justa para todos y que implica la incorporación de una serie de prácticas a nuestra gestión de negocio que aseguren el cumplimiento de los 10 principios que promueve el Pacto Mundial. Ello supone no sólo cumplir nosotros con dichos principios, sino generar los procedimientos que permitan que éstos se hagan extensivos a toda nuestra cadena de valor desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes.

En el ejercicio de esta tarea no debemos olvidar lo trascendental de mantener una conducta transparente en nuestras relaciones de negocio y mantener la coherencia en cada uno de los procesos de nuestra organización. Por ello, en 2012 trabajamos el aspecto ético desarrollando nuestro Código de Ética, el cual ha sido comunicado a todos nuestros colaboradores, nuestros proveedores de servicios, clientes y que pronto compartiremos con otros grupos de interés.

Finalmente, el trabajo de todos los equipos de colaboradores, ha contribuido a la concientización y formación de valores con el objetivo de poder concretar un Código de Conducta, mismo que definirá la manera de actuar de todos los colaboradores.

Este reporte ha sido elaborado bajo el principio de cumplimiento del Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU) y nos ha permitido compilar, organizar, analizar y presentar información relacionada con nuestro desempeño social, ambiental y económico.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Nuestro Sistema de Gestión de la Calidad Integral

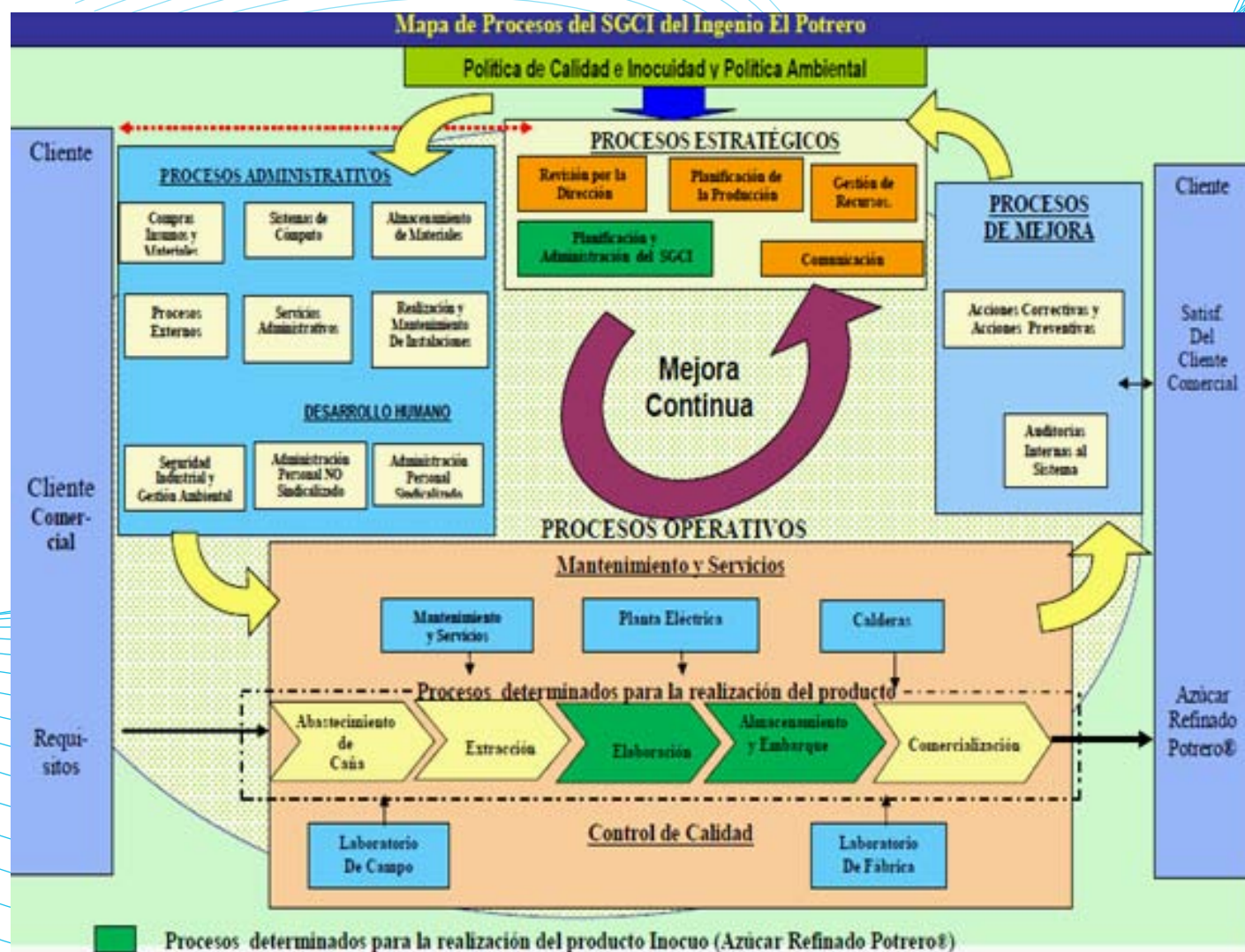


FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Desde el año 2004 se implemento el Sistema de Gestión de la Calidad Integral con el objetivo de sistematizar los procesos a través del ciclo de la mejora continua y nos ha permitido adoptar mejores prácticas las cuales a través de verificaciones han dado mayor apertura tanto en la industria alimentaria como farmacéutica.

El Sistema de Gestión de Calidad Integral con el que cuenta el FIELP evalúa criterios de competitividad global a través de Planes de Calidad y de indicadores de desempeño para todos los procesos implementados.

En el FIELP tenemos como objetivo para 2014, continuar con el cumplimiento a los 10 principios de la ONU además de mantener el Sistema de gestión de la Calidad Integral.





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Producto

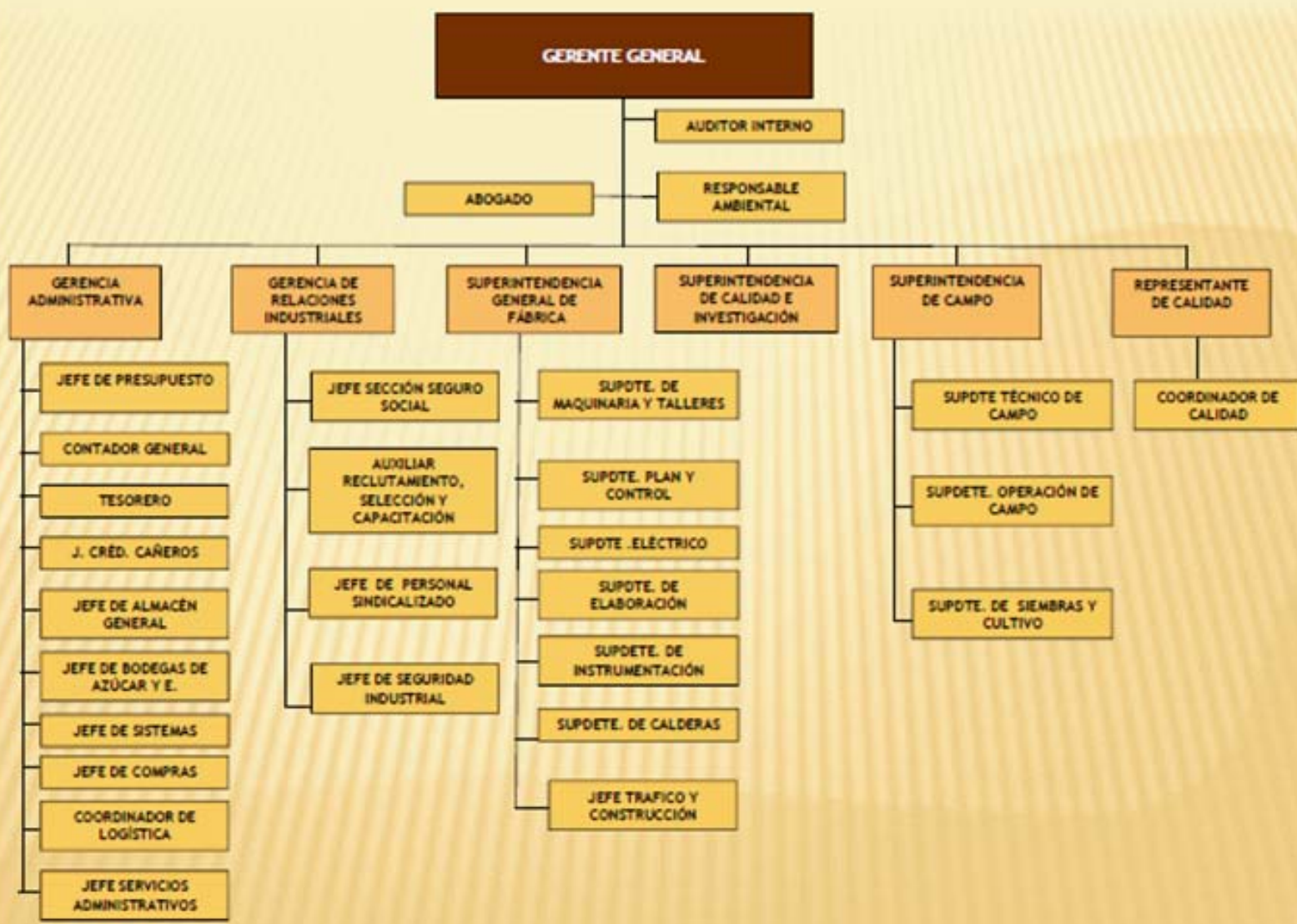
Azúcar Refinado Potrero® con una pureza mínima de 99.94%, obtenido a partir de la caña de azúcar y elaborado por el método de cristalización al vacío y secado a contracorriente con aire caliente. Es usado como endulzante por la industria alimentaria y por la industria farmacéutica; así como por los consumidores directos. Nuestro producto va dirigido a las industrias alimentarias y farmacéuticas



Estructura Operativa



FIDELICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Gobierno Corporativo

La agroindustria azucarera mexicana es una actividad de alto impacto social por su producción y por los empleos que crea en el campo de nuestro país; y el azúcar producto generado por esta es un artículo de consumo necesario, además de constituir una fuente directa de energía para la población de bajos ingresos por su alto contenido energético, además de la siembra, el cultivo, la cosecha y la industrialización de la caña de azúcar, han sido y son de interés público.

En el periodo comprendido entre 2001-2002, se observaron altas probabilidades de que un número importante de Ingenios con un alto porcentaje en la producción del país, no contara con los recursos necesarios para la reparación de las fabricas y que garantizaran el eficaz y oportuno procesamiento de más de 20 millones de toneladas de caña de azúcar, aunado a que su inviabilidad financiera provocara la incapacidad de cumplir sus compromisos, poniendo en riesgo el empleo de los trabajadores de los ingenios, de los prestadores de servicios conexos y la actividad económica de amplias Regiones en los Estados donde se ubican las fábricas.

Por los motivos anteriores, *“se decreta la expropiación por causa de utilidad pública a favor de la Nación, de 27 ingenios; y en su artículo 2°. Párrafo segundo; manifiesta que la Secretaria de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación., designara las personas que administraran los bienes expropiados de cada unidad industrial, quienes estarán obligadas a levantar el inventario de los bienes referidos en el artículo 1°. Del presente Decreto y estarán en facultades para tomar las medidas necesarias encaminadas al buen funcionamiento de dichas unidades, así como para adoptar todas aquellas medidas que determine la Secretaria con el mismo fin”.*

Lo mandado en el decreto, genera el 12 de octubre de 2001, la creación del **Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero (FEESA)**, el cual toma la figura de Fideicomiso Publico, en cumplimiento del **artículo TERCERO TRANSITORIO.**, del Decreto Expropiatorio, en donde la **Secretaria de Hacienda y Crédito Público**, funge como Fideicomitente Único del Gobierno Federal, y **Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN)**, como Institución Fiduciaria.



El Objetivo prioritario del **FEESA**, es la administración y operación de los bienes expropiados, así como la comercialización de los productos y subproductos derivados de los mismos, a través de los vehículos financieros, fiduciarios y, en general jurídicos que resulten necesarios.

Adicionalmente bajo la premisa de dotar de flexibilidad de gestión para la administración y operación eficiente de los ingenios, a propuesta de la **SHCP Y SAGARPA** y con la aprobación del Comité Técnico máximo órgano de gobierno del **FEESA**, durante 2002 y 2003, se constituyo **Promotora Azucarera, S.A., de C.V., (PROASA), el Fideicomiso Comercializador (FICO)**, y se determino Crear Fideicomisos para la operación y administración de cada uno de los ingenios azucareros expropiados (**FISOS**), figura que en nuestro caso particular toma la denominación de **"Fideicomiso Ingenio El Potrero", el cual es creado el 29 de agosto de 2003.**

El Fideicomiso Ingenio El Potrero, es una unidad a la cual no le son aplicables las disposiciones de la Administración Pública Federal., por lo que su regulación se encuadra en el marco jurídico de la Ley de Instituciones de Crédito, en el apartado correspondiente a la figura de Fideicomisos.

Las actividades Estratégicas y Operativas del Fideicomiso Ingenio, están delineadas para elevar el nivel de desarrollo humano y patrimonial de los mexicanos que viven en las zonas directas de influencia; Abastecer el mercado interno con alimentos de calidad, sanos y accesibles provenientes del campo; Mejorar los ingresos de los productores incrementando nuestra presencia en los mercados internacionales, promoviendo los procesos de agregación de valor y la producción de otros derivados como el alcohol o bioenergéticos; Revertir el deterioro de los ecosistemas, a través de acciones para preservar el agua, el suelo, el aire y la biodiversidad y Conducir el desarrollo armónico del medio rural mediante acciones concertadas, tomando acuerdos con todos los actores de la sociedad a la que nos debemos.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Organizaciones a las que pertenecemos



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

PACTO MUNDIAL
Contribuir en la formación de una sociedad más justa, de mejores oportunidades para todos en un ambiente sano y respetable. Apoyar los 10 principios que promueve las Naciones Unidas.



CÁMARA NACIONAL DE LAS INDUSTRIAS
AZUCARERA Y ALCOHOLERA

Cámara Nacional de las
Industrias Azucarera y
Alcoholera
(CNIAA)

Adhesión renovada cada año

Premios y Reconocimientos



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Premios y Reconocimientos



Verificación Externa



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

En el FIELP se llevan a cabo auditorias tanto de clientes como de organismos acreditadores mismas que verifican el cumplimiento de su sistema de Gestión de Calidad en base a los requisitos de las normas ISO.

Auditorias llevadas a cabo durante el ciclo 2012-2013	
GENERAL MILLS & SAGE V FOODS	Auditoria de segunda parte del cliente Nutrisa
CSC SUGAR	Auditoria de 2da. Parte del cliente kellogg's
CARGILL	Auditoria de 2da. Parte del cliente jansen cilag
Pre-auditoria de mantenimiento de la certificación de la normas ISO 9001:2008 , ISO 22000:2005 e ISO TS 22002-1:2009	Auditorias internas del SGCI integrales bajo las normas ISO 9001:2008, ISO 22000:2005 e ISO14001:2004
Auditoria de mantenimiento de la certificación de la normas ISO 9001:2008 , ISO 22000:2005 e ISO TS 22002-1:2009	Auditoria de segunda parte del cliente MERCK



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Desempeño en Derechos Humanos



Principio 1



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito Internacional

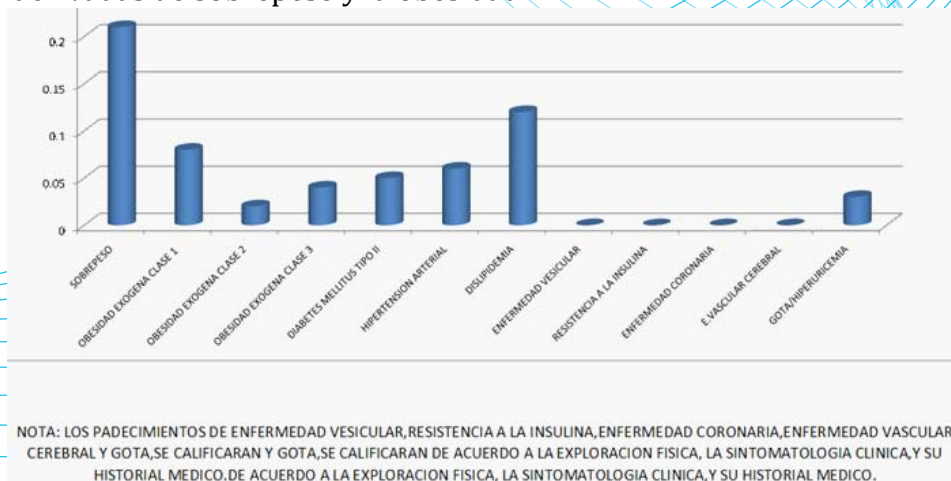
Programa de prevención, diagnóstico y manejo para reducción de peso corporal.

En el 2013 se ha implementado este programa con la finalidad de identificar individuos con sobrepeso y obesidad, así como reducir el riesgo de padecer enfermedades derivadas de estos padecimientos

LOGROS

Se desarrolló con la implementación de controles (plan de alimentación dietético, programa de ejercicios), multidetecciones con los colaboradores que deseen participar en el programa de reducción de peso, con un seguimiento cada 6 semanas.

Una vez concluido el plazo de 6 meses que es lo que dura el programa, se evalúa la eficacia del plan de alimentación donde se analizan datos clínicos, antropométricos, de multidetección y dietéticos derivadas de sobrepeso y la obesidad.



RETOS

Lograr que los colaboradores con sobrepeso que son la mayoría dentro de la población estudiada en el FIELP no avancen al rango de la obesidad y puedan presentar enfermedades o condiciones asociadas.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

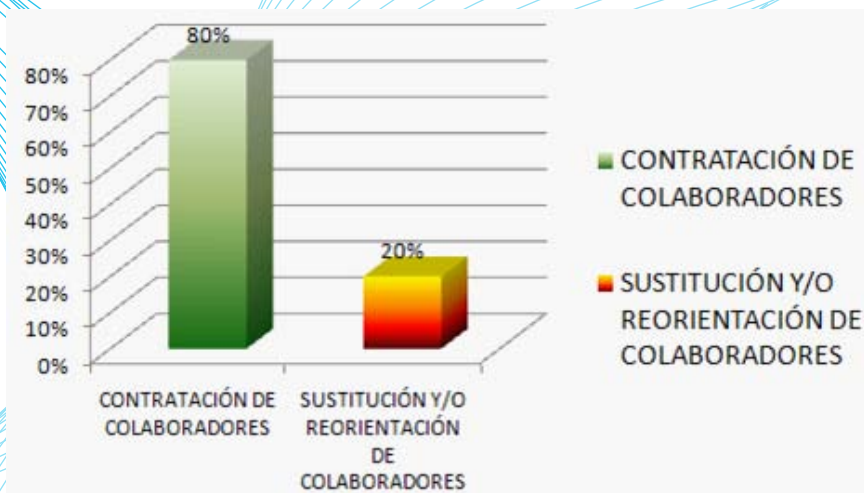
Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional

Apoyo y respeto al derecho al trabajo

Desde su fundación el Ingenio se ha caracterizado por otorgar oportunidades laborales en todos los niveles jerárquicos que integran la organización, respetando los derechos humanos tanto de los colaboradores sindicalizados como de los no sindicalizados.

Con el fin de asegurarnos que existe una igualdad de oportunidades para todas las personas que se postulen como candidatos a ocupar una vacante en el FIELP junto con la representación sindical se han establecido lineamientos, mismos que permiten llevar a cabo el proceso de Selección y Reclutamiento para elegir al candidato idóneo.

De Enero del 2012 a la fecha para las nuevas contrataciones se han realizado evaluaciones de desempeño documentadas y visuales, las cuales han permitido a la organización determinar la contratación de algunos colaboradores (80%) así como la sustitución de elementos (20%) que no resultaron satisfactorios durante el periodo de prueba o la reorientación de los colaboradores sindicalizados según sus capacidades.



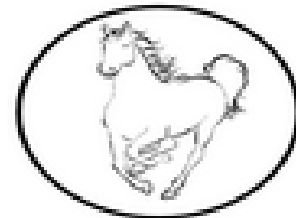
RETOS

Aun y cuando el proceso de selección y reclutamiento del personal, ha permitido a la organización adquirir al personal que cumpla con el perfil adecuado y que da los resultados esperados, se debe establecer un control o filtro que permita que esta evaluación sea aplicada bajo los mismos criterios por todos los jefes de área en toda la organización y documentar las evaluaciones visuales que se llevaban a cabo para la medición del desempeño de todos los colaboradores en general.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Prestaciones y Beneficios Adicionales a la ley

Desde su fundación El FIELP a través de sus diferentes administraciones, ha ido motivando a los colaboradores con prestaciones adicionales consideradas en el Contrato Ley.

El FIELP motiva a sus colaboradores sindicalizados y no sindicalizados tomando como base el Contrato Ley para los primeros, las prestaciones en algunos casos son similares, las cuales son remuneradas tanto en Zafra o en Reparación según sea el caso y se ve reflejado en los logros de los parámetros operacionales trazados al inicio de cada ciclo.

LOGROS

Al término de la operación de la zafra o de la reparación, se realiza un cálculo de los días laborados de cada uno de los colaboradores según sea el caso sindicalizado o no sindicalizado, para poder obtener los días completos y realizar el pago correcto al que tiene derecho cada colaborador y cumplir de esta forma con esta prestación adicional.

Al término del ciclo de Zafra y cierre de labores operativas, los colaboradores deben disfrutar del periodo vacacional al que tienen derecho, por lo que cada jefe de departamento y de área, debe vigilar de que los colaboradores cumplan con el periodo establecido de vacaciones, considerando que el pago ya se recibió por anticipado y no cuando sale cada uno a disfrutar de sus vacaciones.

PRESTACIÓN PAGO VACACIONES	
LEY FEDERAL DEL TRABAJO	FIELP
6 DÍAS HASTA CUMPLIR EL PRIMER AÑO LABORADO Y SE VA INCREMENTANDO DE 2 DÍAS POR CADA DOS Y 4 AÑOS HASTA LLEGAR A 22 DÍAS DE VACACIONES COMO MÁXIMO CUANDO SE CUMPLAN 25 AÑOS LABORADOS.	PERSONAL NO SINDICALIZADO: 50 DÍAS (hábles e inhábiles) O LA PROPORCIÓN EN BASE A LOS DÍAS LABORADOS. PARA EL PERSONAL SINDICALIZADO: 33 DÍAS (hábles e inhábiles) SI LABORAN LOS DOS CICLOS COMPLETOS O LA PROPORCIÓN DE LOS DÍAS LABORADOS EN CADA CICLO DE ZAFRA O REPARACIÓN.

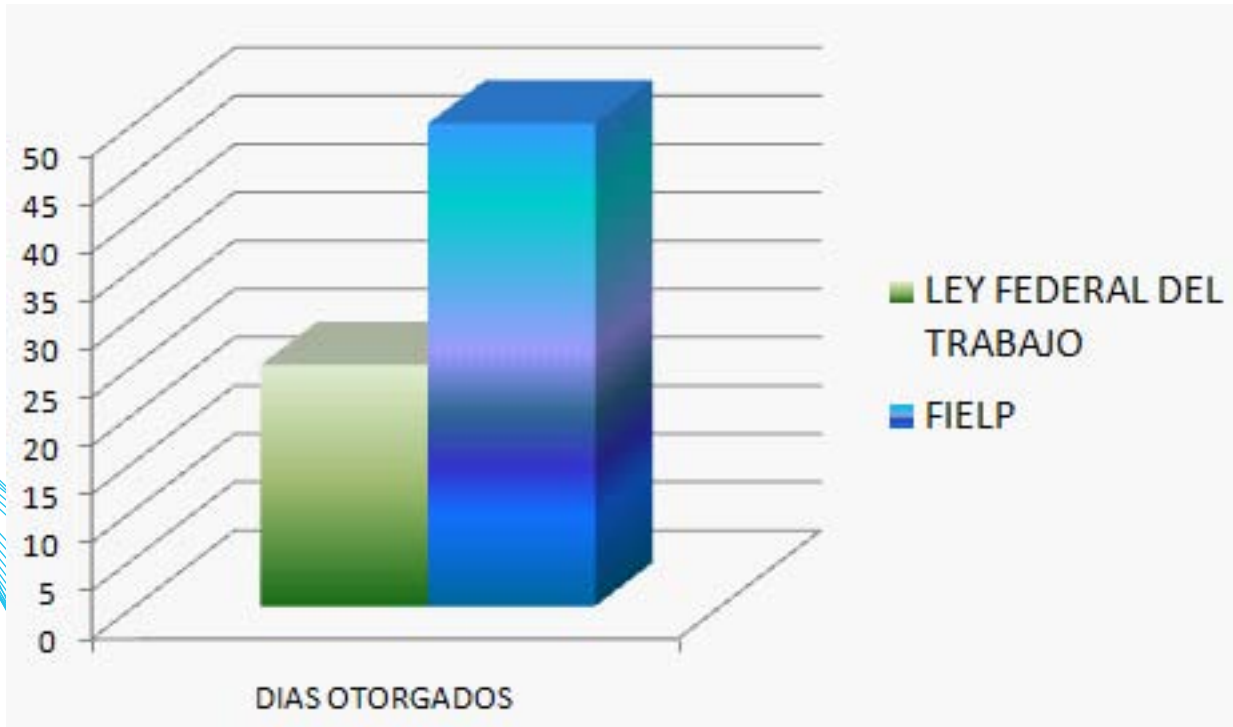


APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional

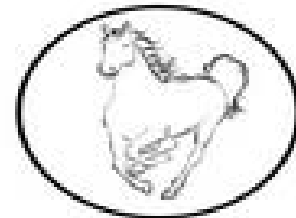


RETOS

Aun y cuando se ha cumplido en cuanto a prestaciones adicionales se refiere, se ha hecho un esfuerzo con conservar las mismas prestaciones en tiempos críticos para la empresa.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Cumplimiento de la normatividad y formación en higiene, salud y seguridad ocupacional

Con el fin de salvaguardar la Integridad de todos los colaboradores dentro de las Instalaciones, se da cumplimiento y se actualiza en las Normatividad vigente de Seguridad, Higiene y Salud ocupacional de la Secretaria de Trabajo y Previsión Social así como la de los Sistemas de Gestión de Calidad.

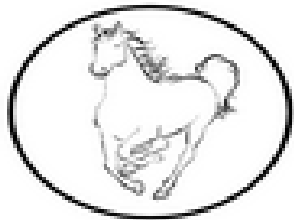
La empresa ocupada en cuidar la integridad de todos los colaboradores, ha sido responsable en asegurarse de mantener una partida presupuestal para la adquisición de todo equipo de seguridad que debe portar cada colaborador.

LOGROS

Se cuenta con un departamento de Seguridad Industrial y un Consultorio Médico quienes cuenta con el equipo y material necesario e indispensable para otorgar el apoyo y atención necesaria para cuando algún colaborador así lo requiere así como también se realizan labores preventivas para conservar la salud e integridad de los colaboradores.

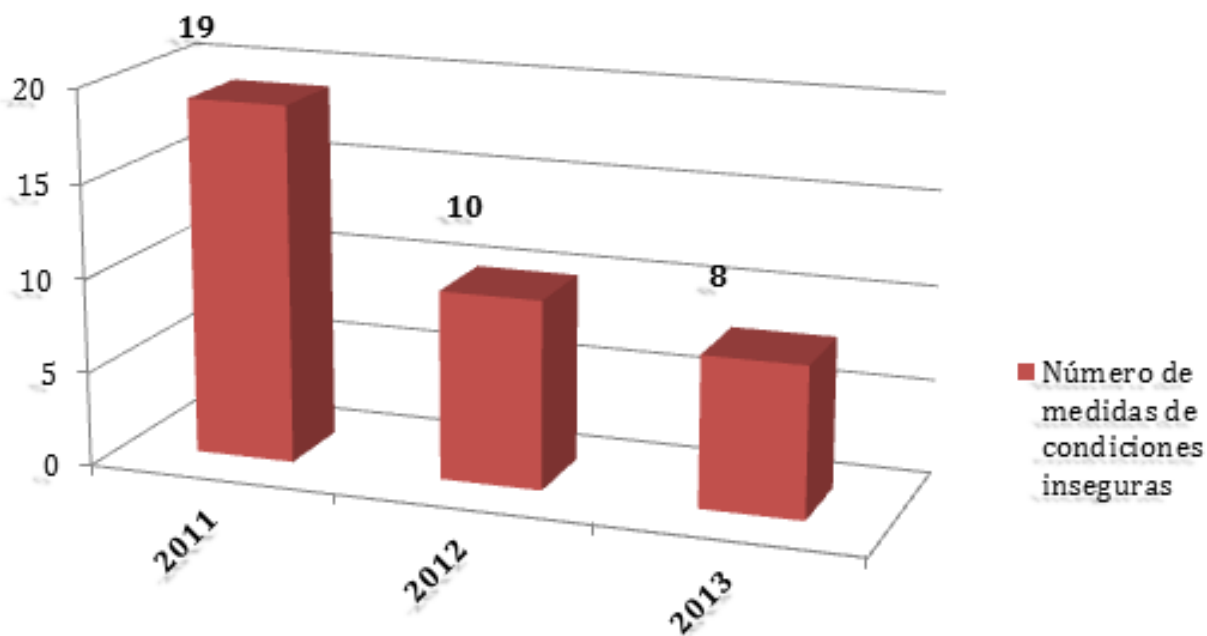
- Se desarrollan actividades para el cumplimiento de la normatividad en cuestiones de salud, higiene y seguridad laboral que comprende;
- La dotación de equipo de protección personal es acorde a las funciones de sus colaboradores
- Realizar exámenes médicos a personal expuesto a agentes como ruido, humos de soldadura y polvos de bagazo.
- Atención a inspecciones federales de trabajo en cumplimiento a la normatividad.
- Platicas de cinco minutos de seguridad en las áreas de trabajo
- Se realizan dos veces por año semana de PREVENIMSS de salud y feria de la salud que engloba desde información, esquema de vacunación, detección oportuna de diabetes, de hipertensión, salud reproductiva, orientación sexual, detección oportuna de cáncer mamario, detección oportuna de cáncer cervicouterino, nutrición, etc.
- Se cuenta con un consultorio médico de primeros auxilios con un médico y tres enfermeras, para atender cualquier emergencia médica y pre hospitalaria, se cuenta con una unidad de emergencia (ambulancia).
- Se imparten cursos de seguridad laboral a colaboradores sindicalizados.

La evaluación a este proceso se realiza a través de las inspecciones realizadas por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



Derivado de las inspecciones de la STPS, las condiciones inseguras se han logrado disminuir en un 50 % aproximadamente entre el año 2011 y 2013.

En los últimos años no se han tenido multas ni sanciones por incumplimiento a la normatividad de seguridad, higiene y salud por parte de la STPS.

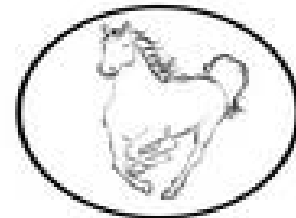
RETOS

Lograr que los colaboradores así como sus familias se comprometan en las actividades de salud ocupacional que se llevan a cabo en las instalaciones.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Apoyo para la conclusión de estudios

Se apoya para establecer los medios económicos y facilidad de tiempo a los colaboradores sindicalizados y no sindicalizados para culminar sus estudios profesionales y así poder aplicar sus conocimientos adquiridos en el desarrollo de sus actividades personales y laborales

Al igual que a los hijos de los colaboradores sindicalizados tienen el beneficio de la entrega de pensión estudiantil.

LOGROS

Año con año el Ingenio se ha comprometido entregando becas a sus colaboradores sindicalizados para continuar y terminar sus estudios, se entrega pensión estudiantil a los hijos de los colaboradores sindicalizados, asimismo a los colaboradores no sindicalizados los apoya con los permisos para asistir a sus clases escolares y así cada uno de ellos con lo aprendido se lleve a la práctica laboral, mejorando cada día en su persona y en su trabajo.

Por periodo mensual, se realizan pagos por concepto de becas al sindicato ejecutivo local, para que éste a la vez haga entrega a los colaboradores sindicalizados que continúan estudiando, así como también se apoya a los hijos de los mismos con una pensión estudiantil, esto de acuerdo a lo establecido en los artículos 62 y 64 del Contrato Ley de la Industria Azucarera y Alcohólica.

De igual forma se otorgan las facilidades a los colaboradores responsables no sindicalizados que requieran continuar con sus estudios profesionales adecuando algunas horas laborables, para que les permita continuar preparándose.

Se cuenta con un responsable por parte del área del sindicato y otro por parte de la empresa, con los cuales se controla la cantidad de becas que tienen derecho y se gestionan los recursos económicos de acuerdo a lo estipulado en los artículos 62 y 64 del Contrato Ley de la Industria Azucarera y Alcohólica.

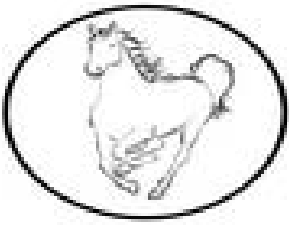
Por parte de los colaboradores no sindicalizados éstos solicitan por escrito la autorización a los jefes de área y a Recursos Humanos que requieren continuar sus estudios. Posteriormente el FIELP otorga la autorización correspondiente en la cual el colaborador debe comprometerse para que las clases tomadas en horario de labores, deban ser repuestas en algún momento por los colaboradores.

Se solicita a los colaboradores sindicalizados los certificados o boletas de conclusión de estudios para remover la beca o para finiquitarla.

Los colaboradores no sindicalizados su evaluación se observa en el desempeño de sus actividades incrementado la eficacia laboral por lo aprendido en su trayectoria escolar.

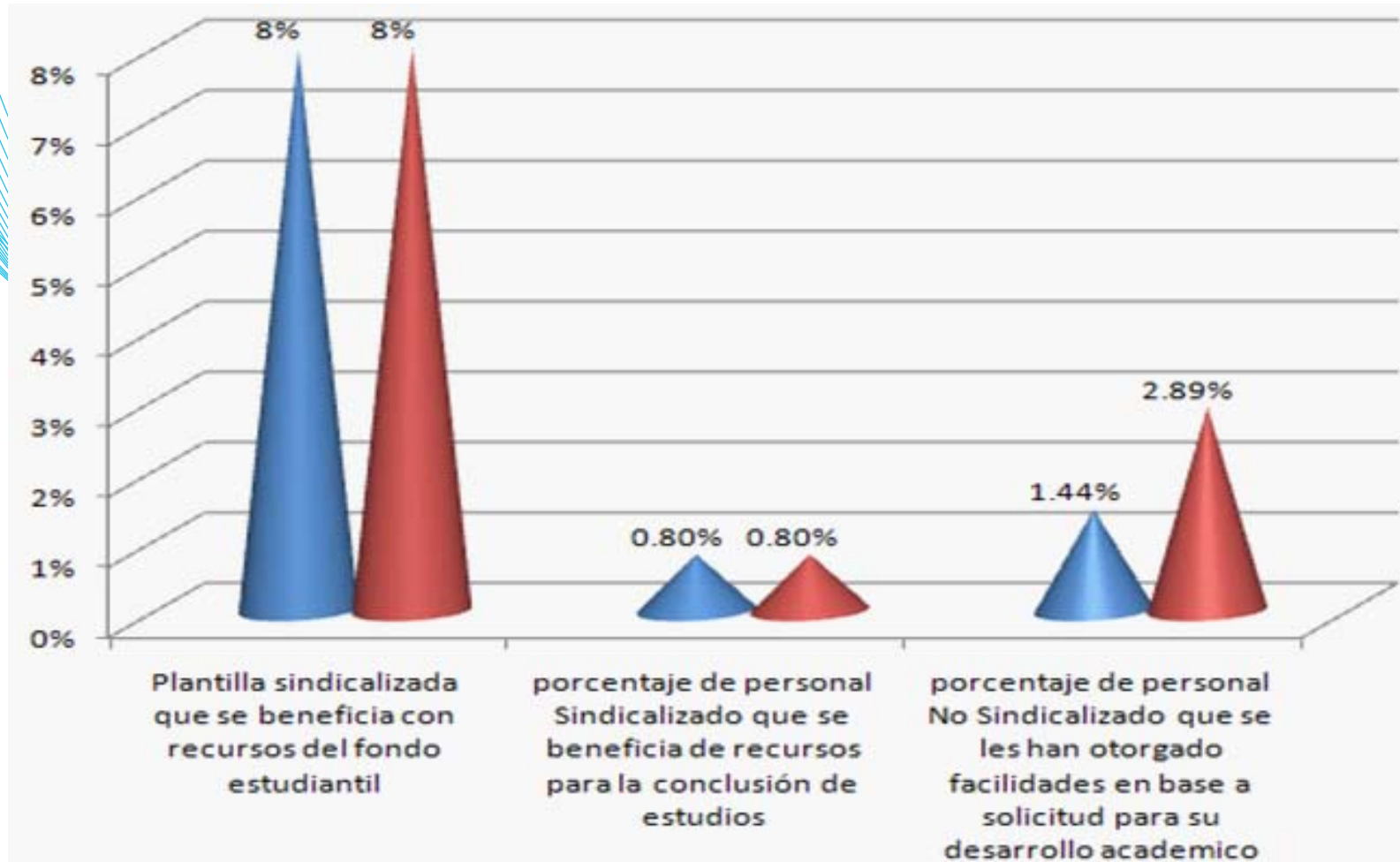


APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



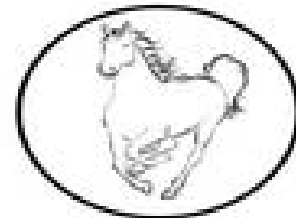
RETOS

Solicitar un mayor rendimiento en las calificaciones de los becados no solo de ser aprobatorio sino de ser excelente.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Programas de capacitación

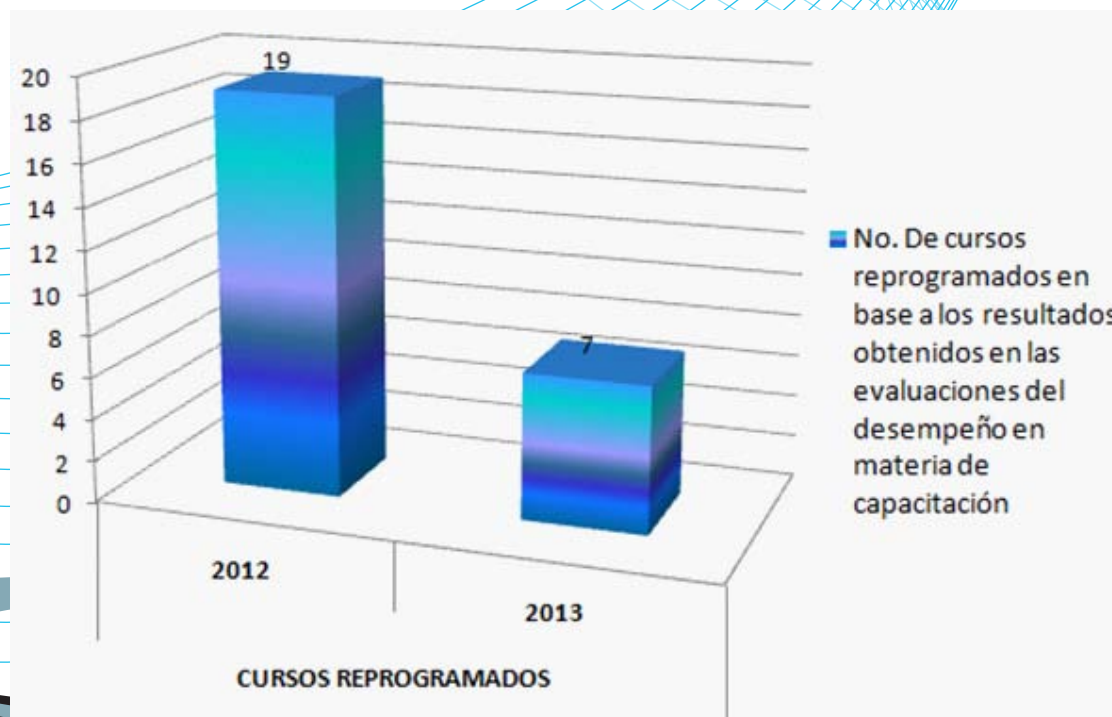
LOGROS

Se cuenta con un programa de inducción para preparar al personal de nuevo ingreso, con la finalidad de que conozcan la organización a la que acaban de ingresar, así como proporcionarles las instrucciones que deberán seguir para desempeñar el puesto que va a ocupar, para facilitarse su integración al trabajo.

Se llevan a cabo los programas de capacitación todo el año tanto con el personal sindicalizado como con el no sindicalizado, lo más fuerte de capacitación se imparte en la época de reparación.

La capacitación permite facilitar la adaptación del personal cuando haya algún cambio de equipo o maquinaria de nueva instalación o de Procedimientos Administrativos o de Producción, así como preparar mediante pláticas o cursos al personal cuando haya que cubrir vacantes temporales o definitivas o plazas de nueva creación.

A partir de que se ha impartido la Capacitación, se realiza una evaluación que se aplica se le denomina evaluación de desempeño la cual se lleva a cabo durante los tres meses siguientes a que se impartió la capacitación y si el trabajador no alcanza los límites de conocimiento establecidos se le retroalimenta con pláticas individuales en el mismo tema.





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 1

Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional

En los programas de capacitación que se programan, se considera a toda la organización y a todas las jerarquías del Ingenio.

RETOS

Contar con personal eficazmente capacitado tanto para su desarrollo personal como para el mejor funcionamiento del FIELP

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Programas de recreación y deporte

Para contribuir a un clima laboral adecuado y socializar con los colaboradores del FIELP así como de la comunidad, se desarrollan programas de recreación y deporte propiciando un ambiente sano y deportivo en sus horarios libres al termino de cada zafra.

LOGROS

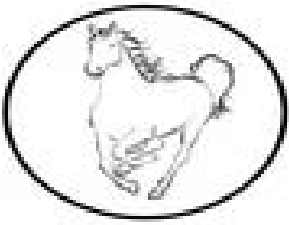
Se realizan torneos de fin de zafra para colaboradores no sindicalizados de futbol, así como de voleibol entre colaboradores sindicalizados y no sindicalizados, se realiza un torneo departamental con los colaboradores del FIELP como de la comunidad.

La empresa participa en los eventos de recreación como son ferias municipales y fiestas patronales en la colocación de Stands, con una maqueta que nos muestra el proceso de la caña de azúcar. De la misma forma se instala un molino cubano donde se les obsequia a los visitantes jugo de caña de azúcar.

Se realiza el sorteo para el cuadrangular de futbol entre las áreas de: Administración, Fábrica, Campo, Sistema de Gestión de la Calidad – Recursos Humanos, de colaboradores no sindicalizados, de la misma forma se establece para el voleibol entre Campo, Fábrica y Administración, donde se apoya con los uniformes y con la entrega de trofeos del primero, segundo y tercer lugar. Estos torneos se realizan en el campo y la cancha de la colonia La Loma, posteriormente al encuentro el FIELP ofrece una degustación para los colaboradores y familiares para estar en convivencia.

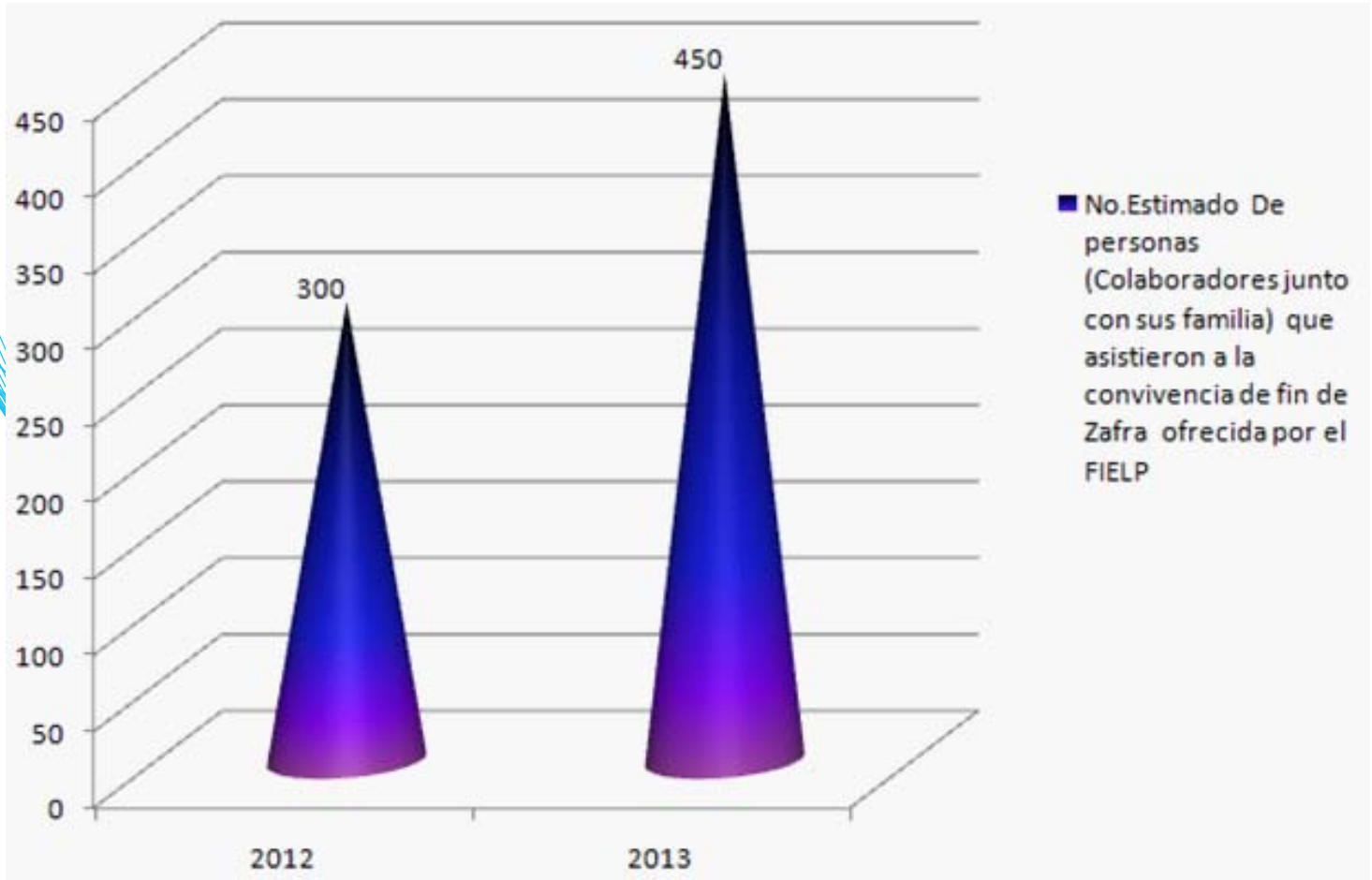
En el torneo departamental de futbol se concentran hasta 6 equipos de diferentes departamentos donde el FIELP apoya con las instalaciones del campo deportivo “el estadio”.

En las fiestas patronales o ferias de la comunidad, se participa con la colocación de un molino cubano pequeño, donde realizan la extracción del jugo de la caña de azúcar y posteriormente se obsequia jugo a los visitantes, así mismo se colocan bultos de azúcar de 5 kg y una maqueta representativa del Ingenio, también se realiza dotación de bolsas, gorras y playeras con el logotipo oficial de la empresa.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 1
Las empresas deben apoyar
y respetar la protección
de los derechos humanos proclamados en
el ámbito internacional



Se reúne a todas las familias de los colaboradores no sindicalizados, logrando una convivencia familiar, así como elevar la condición física de los jugadores y motivación para su trabajo diario.

RETOS

Se realizará la gestión para incrementar las actividades no solo de futbol y voleibol, sino también otras actividades recreativas y deportivas como: beisbol, basquetbol, por mencionar algunas.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 2



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos

Desarrollo de vinculación estratégica con el Comité Ejidal, Escuelas, Asociaciones Cañeras, Municipio, Medios de Comunicación

Con la finalidad de establecer un diálogo con los grupos de Interés y el Fideicomiso Ingenio El Potrero se convocó a los grupos de interés y se agendaron reuniones con cada uno de ellos con el fin de analizar las necesidades de ambas partes. El día 16 de enero del 2013 se realizó reunión con las Escuelas "CONALEP POTRERO", "ESTI 44" y "Ayuntamiento de Atoyac".

LOGROS

Como resultado de diálogo, el FIELP se comprometió a brindar capacitación en primeros auxilios, misma que ya fue impartida con fecha: 12 y 13 de Febrero del 2013.

Durante el mes de Febrero del 2013 el FIELP se comprometió a proporcionar 30 viajes de cachaza en sus instalaciones y a levantar una barda perimetral.

En el diálogo con el personal del Ayuntamiento de Atoyac, el Municipio acordó difundir por medio audiovisual al Fideicomiso Ingenio El Potrero, así como la descripción de otras industrias, eventos culturales, flora y fauna, que comprende el mismo Municipio.

RETOS

Mantener este lazo y con ello elevar la calidad de atención, mediante cursos programados para el plantel no tan solo en primeros auxilios, también incluir en ellos temas sobre Protección Civil, Combate de Incendios, Evacuación, Emergencias Escolares, para que con ello lograr una calidad de vida mejor en la comunidad.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 2
Las empresas deben asegurarse
de no ser cómplices en abusos a
los derechos humanos

Contribuye al desarrollo a través de programas productivos, educativos y salud.

La salud es uno de los principales cuidados que debemos considerar, con ello indiscutiblemente el FIELP considera de vital importancia el sumarse a estas acciones en coordinación con el Instituto Mexicano del Seguro Social, para ello se programan fechas (2 al año) donde se dan las facilidades en la medida de lo posible al personal que conforma la brigada del IMSS, para llevar a cabo dichas actividades.

Un proyecto que se desarrolla para los colaboradores, para sus familias y para la comunidad en general es fomentar la salud mediante acciones que se desarrollan en la prevención por medio de información, asesoría, aplicación de ciertas vacunas, estudios clínicos, asistencia médica.

Se otorga pensión estudiantil para los hijos de los colaboradores sindicalizados conforme a los artículos 62 y 64 del Contrato Ley de La Industria Azucarera y Alcohólica

Se fomenta la cultura del manejo integrado de plagas (MIP) del cultivo de la Caña de Azúcar, mediante pláticas, audiovisuales y folletos en los ejidos.

El FIELP año con año se ha comprometido entregando pensión estudiantil a los hijos de los colaboradores sindicalizados.

A partir del año 2012 se estableció contacto con la especialista de roedores a nivel nacional la Dra. Isabel Vázquez López, quien con su experiencia ha contribuido en las reuniones de los ejidos donde se les enseña a los productores, y a sus hijos por medio de audiovisuales, la forma de cuidar el medio ambiente, reduciendo considerablemente el uso de agroquímicos e implementando los métodos biológico y culturales.

Considerando que los colaboradores al estar en sus actividades de trabajo les es difícil acudir a sus clínicas, con este programa (PREVENIMSS) se cubren las necesidades básicas de salud sin que el colaborador pierda su día de trabajo y con ello además se asegura que realmente reciba la atención adecuada.

Los estudios realizados son en:

- Esquema de vacunación; (Toxoide Tetánico, Sarampión y Rubeola, Neumococo, Hepatitis B, VPH, influenza)
- Detección oportuna de Hipertensión Arterial
- Detección oportuna de Diabetes Mellitus
- Detección oportuna de Cáncer de Mama (DOCMA)
- Detección oportuna de Cáncer Cervicouterino (DOCC)
- Dotación de cartillas de citas a consulta.
- Dotación de métodos anticonceptivos
- Información nutrimental

Principio 2
Las empresas deben asegurarse
de no ser cómplices en abusos a
los derechos humanos

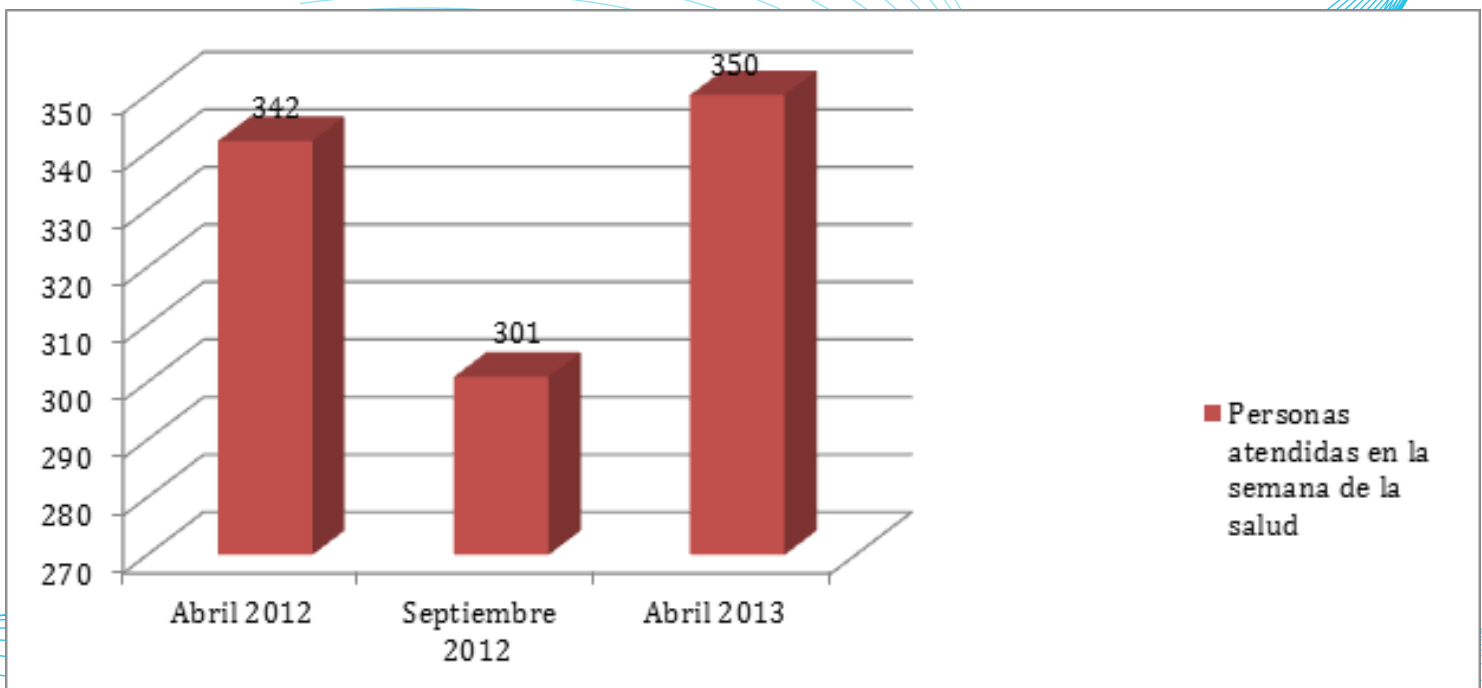


FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

LOGROS

Derivado del resultado a estas actividades nos damos cuenta la situación en la que cada colaborador se encuentra y con ello dar seguimiento a que este se atienda o en su defecto si ya es tratado con anterioridad, que continúe con su debido tratamiento. Es importante concientizar a cada colaborador para que no deje su tratamiento o en su defecto de no llevar uno, se ponga en manos de su médico familiar y empiece uno.

Se analiza la capacidad de respuesta por parte de los colaboradores a estas campañas y se hace un comparativo entre cada una de ellas analizando la efectividad de cada una.



RETOS

Concientizar a todos los colaboradores de la importancia sobre lo que es, el cuidado de la salud y dar continuidad a estas actividades, esperando llegar en un corto plazo a cubrir el 100% de los compañeros atendidos.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos

Responden a reclamos de la comunidad

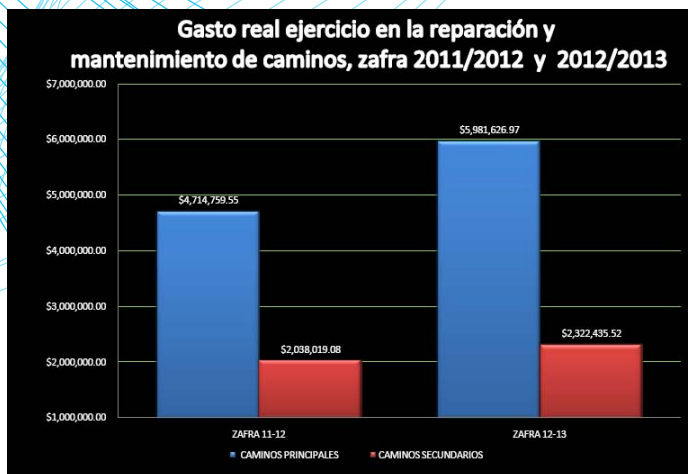
Uno de los principales reclamos que siempre ha atendido el FIELP, ha sido la reparación de caminos cañeros, clasificándolos en caminos principales y caminos secundarios, donde el FIELP participa con el 50% de los gastos.

El área de Campo recibe las solicitudes de los diferentes ejidos o localidades, donde se presupuestan y se miden los kilómetros a reparar, para llevarlo al seno del Comité de Producción y Calidad Cañera para su aprobación

El departamento de Cosecha de FIELP, solicita a los jefes de División la supervisión en el acarreo, tiro y extendida del material, cuneteo, chapeo, para el caso de caminos secundarios y en caso de los caminos principales la aplicación de asfalto para verificar que no supere las cantidades autorizadas.

LOGROS

La Evaluación es de parte del Área de Campo y de los mismos transportistas, los cuales en caso de que algún camino se dañe, inmediatamente reportan a la división para su reparación y/o mantenimiento.



RETOS

Continuar con el asfaltado de los caminos y su mantenimiento para un bienestar en común de los pobladores.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 2
Las empresas deben asegurarse
de no ser cómplices en abusos a
los derechos humanos



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Corresponsabilidad con programas educativos

A través de los años el FIELP ha apoyado a las Instituciones educativas para que los alumnos realicen prácticas profesionales, estadías o residencias en este Ingenio con la finalidad de contribuir con los profesionistas en el crecimiento de su experiencia laboral en todas las áreas del Ingenio.

La Institución educativa de acuerdo al perfil del alumno envía una solicitud al FIELP para que se le permita realizar sus prácticas profesionales, estadías o residencias. Se verifican las necesidades en los departamentos con el fin de canalizar a los estudiantes al área adecuada según el perfil del mismo.

Se establece un horario a cubrir que le permita al estudiante que realiza las prácticas profesionales continuar con sus estudios, así como reunir las horas solicitadas por la escuela o universidad.

LOGROS

La evaluación la realiza la Institución educativa, el FIELP solo firma los documentos o constancia de que el alumno estuvo desarrollando las diferentes actividades por un determinado periodo de tiempo en los cuales son de 90, 360, 480 y 640 horas, liberándoles sus prácticas, residencias o estadías y se menciona el proyecto de tesis asignado que ejecutaron en el FIELP.

Los estudiantes al tener la oportunidad de ingresar a FIELP, adquieren mayor experiencia, la cual les va a permitir utilizar herramientas en su nuevo empleo laboral

No. jóvenes sindicalizados que solicitan realizar prácticas dentro del Ingenio al año: **40**

No. de jóvenes estudiantes que solicitan practicas como no sindicalizados al año: **20**

RETOS

Se implementará la forma de evaluación para cada uno de los estudiantes que realicen sus prácticas profesionales, residencias o estadías.

Establecer firmas de convenios con las diferentes escuelas de la región

Establecer controles con los diferentes departamentos de FIELP, para solicitar nuevos colaboradores que requieran de realizar sus prácticas profesionales, residencias ó estadías



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos

Apoyos a grupos externos que laboran en procesos previos a la elaboración del azúcar

Cada zafra el Ingenio en vinculación con Comité de Producción y Calidad Cañera apoya a los colaboradores encargados del corte de la materia prima, operadores de alzadoras y camiones con una despensa, en los días festivos y cuando las condiciones climáticas sean adversas.

Una vez aprobado el programa de recepción y entrega de despensas, El FIELP, cotiza con un mínimo de tres casas comerciales, donde se selecciona la mejor propuesta en cuanto a precio y calidad de los productos, para fincar el pedido. El Supervisor de zona en su registro diario de cortadores, alzadoras y camiones, elabora un vale de despensas de acuerdo con el Representante del Grupo de Cosecha y este es quien va a retirarlos para entregárselos a sus colaboradores

La evaluación se realiza con los comentarios directos del Representante de Grupo de Cosecha hacia el Supervisor de zona, donde manifiesta su aceptación de parte de los colaboradores al recibir la despensa.



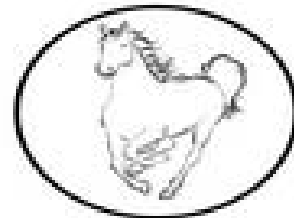
RETOS

Debemos avanzar en documentar las cantidades de despensas y el número de familias beneficias con este proyecto.

Aunado a la entrega de despensas, es importante mencionar que el FIELP capacitará a los colaboradores en la utilización de contenedores metálicos, los cuales evitan que la materia prima esté en contacto con el suelo, toda vez que el producto final de FIELP es para consumo humano, participando al 50% en la compra y administración de los mismos.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Desempeño en Prácticas Laborales



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Existe un sindicato legalmente constituido que cuenta con un registro definitivo otorgado por la STPS bajo el número 1313, con el nombre de Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana representado localmente por la Sección Número 23, el cual hasta la fecha sigue administrando el contrato ley vigente.

Desde su fundación el Ingenio se ha caracterizado por apoyar a los colaboradores en su derecho de constituir sindicatos, prueba de ello es que en las instalaciones del Fideicomiso se han llevado a cabo recuentos de colaboradores sindicalizados para elegir libremente al sindicato al que deseen pertenecer con la intervención de la STPS.

Además de estar contemplado como un derecho, la libertad sindical y de asociación, permite a los colaboradores unirse para proteger mejor no sólo sus propios intereses económicos, sino también sus libertades civiles como el derecho a la vida, a la seguridad, a la integridad, y a la libertad personal y colectiva.

La negociación del contrato ley se lleva cabo cada año en lo que se refiere a los salarios en efectivo por cuota diaria y cada dos años en su forma integral, no sin antes tomar en cuenta lo que nos marca la Ley Federal de Trabajo en su título VII, capítulo IV y artículo 419, donde nos establece la normatividad para llevar a cabo estas actividades.

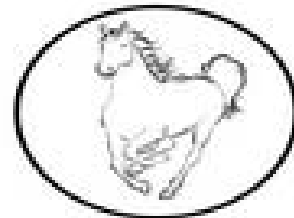
Cuando se solicita empleo en el FIELP los solicitantes tienen la libertad de elegir entre pertenecer al grupo de colaboradores sindicalizados o ingresar como colaborador no sindicalizado.

LOGROS

En el FIELP sólo se cuenta con un sindicato que es el que administra ampliamente el contrato ley y es por eso que todos los colaboradores que decidan laborar como colaboradores sindicalizados deben de realizar los trámites correspondientes bajo los lineamientos que establezca el sindicato en los cuales el FIELP no interviene hasta su contratación y los que decidan emplearse bajo la modalidad de no sindicalizados lo deben de hacer directamente apegándose a los lineamientos establecidos.

Principio 3

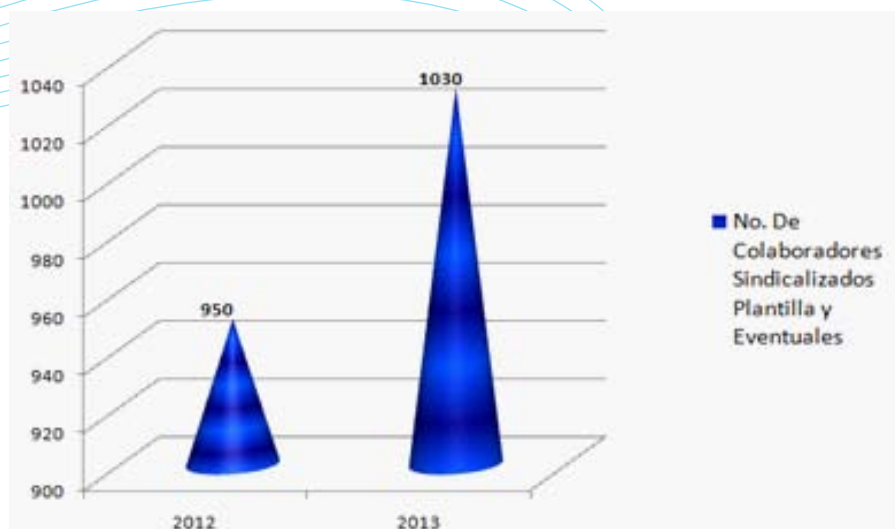
Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva



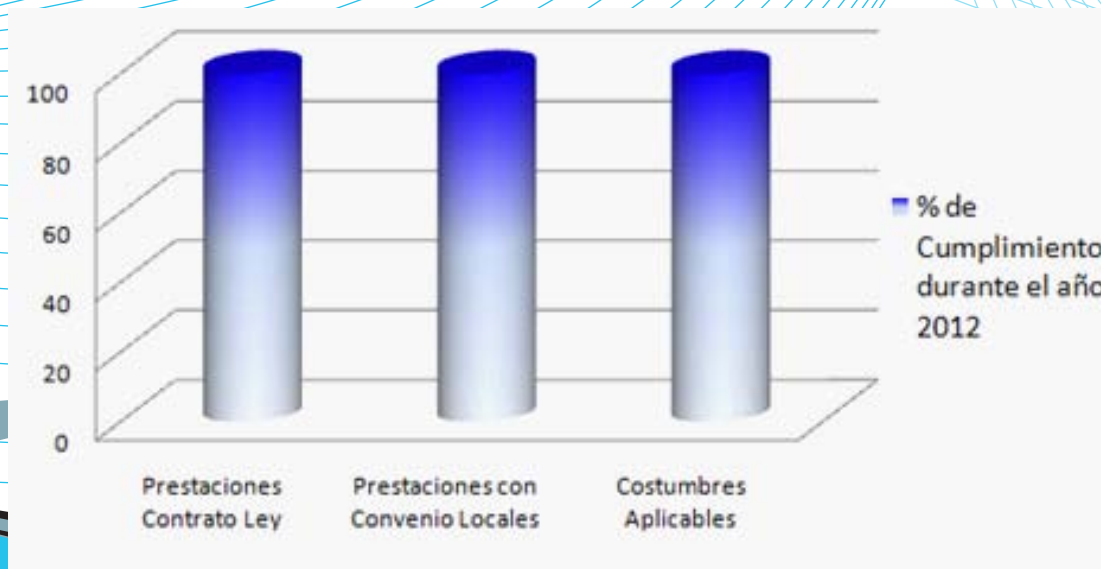
FIDECOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

En el FIELP no se cuestiona a nadie sobre su libre elección de afiliarse a un sindicato, toda vez que los aspirantes a ocupar un puesto en el FIELP tramitan sus solicitudes de empleo en el lugar de su elección.

Plantilla Colaboradores Sindicalizados Zafra	Plantilla Colaboradores No Sindicalizados Zafra
875	165



Los colaboradores cuentan con representantes sindicales locales los cuales se encargan de vigilar que lo estipulado en el contrato ley se cumpla en tiempo y forma.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 3
Las empresas deben respetar la
libertad de asociación y el reconocimiento
efectivo del derecho a la negociación colectiva

RETOS

Mantener los niveles de negociación que hasta la fecha se han alcanzado para mantener a nuestro Ingenio Azucarero como verdadero foco de desarrollo económico, a la vez que los beneficios derivados de su crecimiento favorezcan a los colaboradores y sus familias, y les permitan vivir mejor.

Medir periódicamente el clima laboral de la organización con las herramientas que sean necesarias para llevar a cabo esta actividad y así contar con evidencia documental de este principio.

Después de haber llevado a cabo todos los trámites legales ante la STPS los sindicatos solicitan al FIELP las instalaciones para poder llevar a cabo su recuento en el cual resultará ganador el que logre la mayoría de votos. El personal no sindicalizado en ningún momento interviene en estas actividades.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 4



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

No a casos de trabajo forzoso

La empresa está totalmente comprometido a respetar los derechos laborales que establece la ley, no obligando al recurso humano de la compañía a realizar labores que no estén acordes a sus funciones y a sus capacidades físicas, con el fin de lograr un ambiente laboral cordial, mismos que lo lleven a obtener metas establecidas.

Año con año el FIELP ha ido mejorando su relación laboral, hasta borrar en su totalidad algún posible caso de trabajo forzoso, beneficiando tanto al personal sindicalizado como al no sindicalizado.

LOGROS

Con el fin de disminuir en su totalidad algún caso de violación a los derechos del personal, se tiene establecido un departamento de recursos humanos para el personal sindicalizado y uno para el no sindicalizado, encargados de salvaguardar los derechos laborales que por ley corresponden.

Se realiza visual y personal con cada trabajador, con el apoyo de cada supervisor de área. Se realizan diversos estudios por ley, en específico de la STPS para cumplir con la normatividad que en nuestro país rige, tales como Estudios de Riesgo, Estudios de Ruido, Estudios de Partículas Suspendidas, Estudio de Equipo de Protección Personal, etc. Estas evaluaciones son puntuales y pueden ser consultadas con la empresa.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio

Los colaboradores sindicalizados saben que son respaldados por su representación sindical, es por ello que saben que sus inconformidades cuando llegan a suscitarse siempre son escuchadas y gestionadas por los representantes sindicales ante EL FIELP.

RETOS

Implementar los sistemas, herramientas, equipos mecánicos y de protección personal que nos lleven a minimizar cualquier tipo de afectación que pueda tener el colaborador en el presente y futuro.

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Celebración de contratos individuales de trabajo

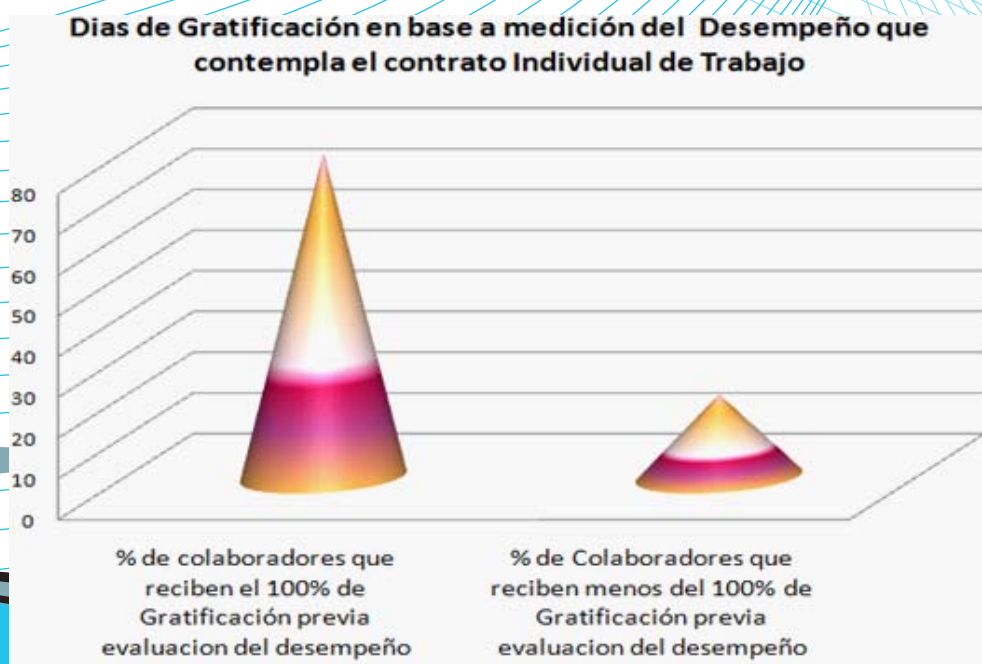
Con el fin de otorgar seguridad laboral a todos los colaboradores, se mantiene una relación individual de trabajo con cada uno de los colaboradores no sindicalizados, en cada ciclo laboral como lo es la Zafra y la Reparación.

La empresa ha sido respetuosa de mantener una relación individual de trabajo con los colaboradores, apegados a lo que marca la Ley, pero sin duda manteniendo siempre la relación estrecha con los mismos, los cuales siempre en cada inicio de ciclo operativo buscan volver a prestar sus servicios en el FIELP.

LOGROS

Para respetar la relación laboral en cada inicio de Zafra, FIELP vuelve a realizar contratos individuales de trabajo temporales respetando todos y cada uno de los derechos y obligaciones a los que debe sujetarse cada colaborador durante la operación de la Zafra, lo mismo aplica para el periodo de Reparación.

Después de formalizar la relación laboral a través de los contratos individuales de trabajo que otorgan seguridad laboral a los colaboradores no sindicalizados, al final de la operación de zafra, se lleva a cabo una evaluación de las actividades y participación en los Sistemas de Calidad, los cuales son determinantes para un pago adicional que se realiza como Gratificación por el esfuerzo extra que se realiza en el ciclo de Zafra.





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio

RETOS

Continuar manteniendo y respetado la relación laboral estipulada en un contrato individual de trabajo con todos los colaboradores e Implementar en los nuevos contratos individuales de trabajo que todos los colaboradores de nuevo ingreso quedan sujetos a la participación en la Responsabilidad Social.

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Pago completo a jornadas normales y extendidas

La organización brinda al recurso humano la seguridad de percibir el pago que por ley se establece al laborar una jornada normal o extendida, en los parámetros establecidos.

LOGROS

Se tiene establecido un departamento llamado nómina, encargado de llevar a cabo el pago correcto al recurso humano de la organización apegado a lo establecido por las leyes y respetando convenios laborales.

El pago a las jornadas, se realiza cada semana cuando se lleva a cabo el pago al personal, checando que el pago se haya realizado satisfactoriamente.



RETOS

Seguir cumpliendo y mejorando día a día el pago justo al personal.

Evitar errores en los pagos al personal, reduciendo problemas con el recurso humano, tanto laborales como legales, y mejorando el ambiente laboral empresa-trabajador.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio

Respeto al derecho de ser remunerados

En el FIELP estamos conscientes de que cada función o cada cargo tienen su valor. Es por eso que siempre se busca la manera más justa y equitativa de remunerar a los ocupantes de un cargo reconociendo su valor en función de los demás.

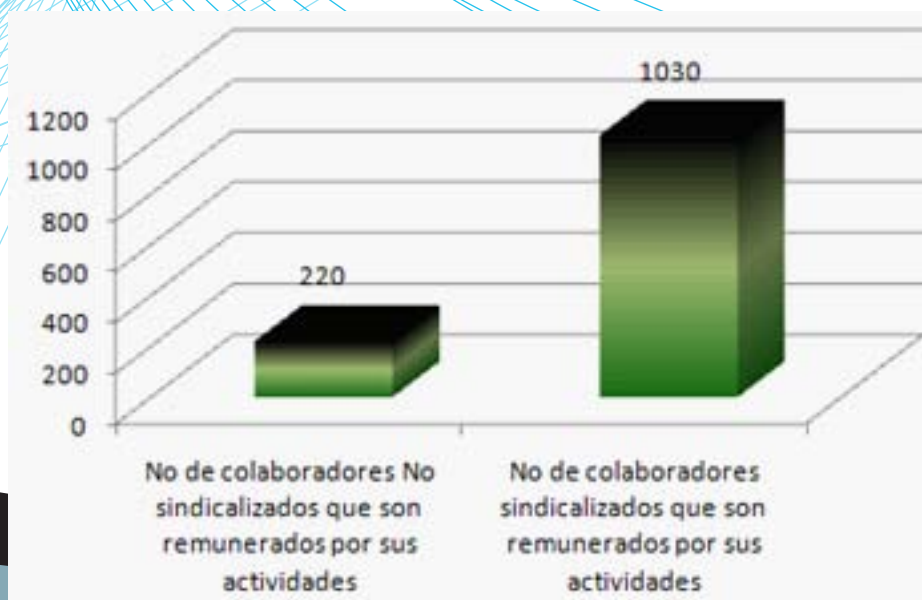
A partir de la expropiación de Ingenio El Potrero las administraciones han cuidado el tema de los salarios del personal, remunerándolos por sus servicios prestados en tiempo y forma.

LOGROS

Se cuentan con dos departamentos el de administración personal sindicalizado y el de administración de personal no sindicalizado, los cuales se encargan de que este derecho sea cumpla a los colaboradores en tiempo y forma.

En ambas nóminas (sindicalizados y no sindicalizados) se capturan las asistencias de los colaboradores y los pagos extraordinarios que les correspondan por los trabajos realizados durante la semana, al fin de la semana se calcula la nomina y los días viernes se hacen los pagos respetivos a algunos en efectivo y otros por petición propia se les deposita en la institución bancaria de su preferencia.

Se aplica anualmente una evaluación para medir las habilidades de todos los colaboradores y así ser justo en las remuneraciones que se le están otorgando.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

RETOS

Aumentar los niveles de desempeño de todos los colaboradores, para así elevar los niveles de producción del Ingenio.

Implementar una encuesta de clima laboral para conocer la expectativa que tiene el trabajador de la organización.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio

Prestar su trabajo libremente

Desde su fundación el respeto a prestar libremente los servicios en El FIELP como en otros Ingenios aledaños de la región ha caracterizado al FIELP, por lo que colaboradores que en sus inicios fueron formados en este Ingenio, ahora prestan sus servicios en otros de la región.

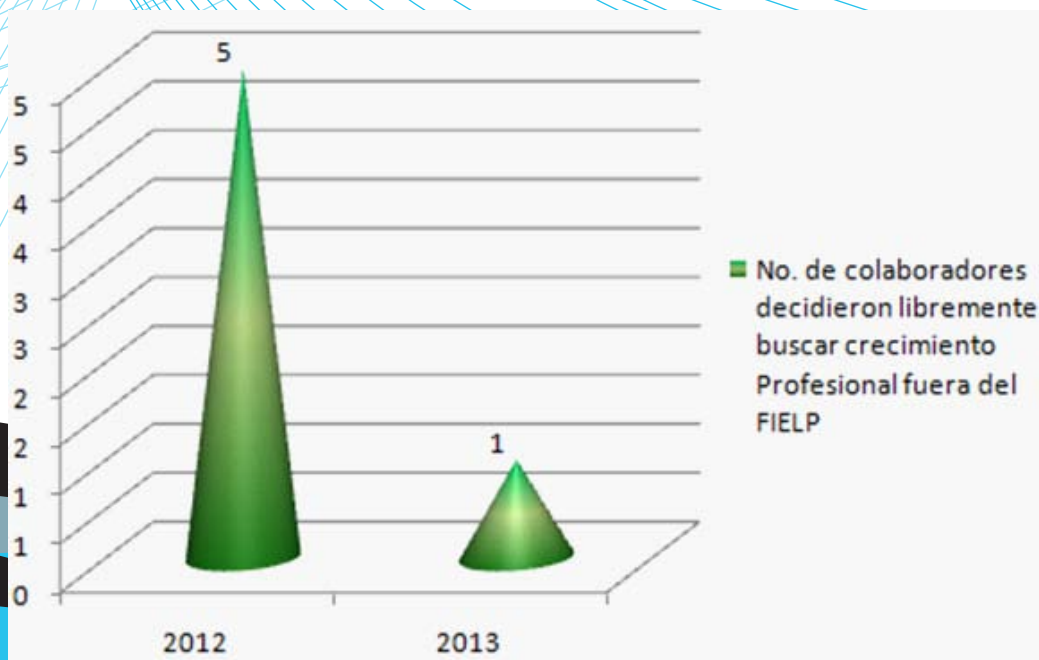
En todo momento se respeta la libre decisión de prestar los trabajos libremente en otros Ingenios, lo que ha dado lugar a que colaboradores sindicalizados y no sindicalizados altamente capacitados hayan buscado oportunidad en otros Ingenios.

Cuando uno de los colaboradores decide prestar sus servicios en otro Ingenio, se cuenta con un departamento de administración de personal sindicalizado y otro de administración de persona no sindicalizado los cuales realizan las actividades necesarias para la ejecución del trámite correspondiente.

Cuando se trata de un colaborador no sindicalizado y para el caso de una transferencia se debe contar primeramente con la aceptación del otro Ingenio, posteriormente contar con las autorizaciones correspondientes.

LOGROS

En este caso la evaluación a las actividades realizadas del colaborador del Ingenio que envía, la realiza el Ingenio que recibe al colaborador transferido.



Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Cualquier persona ajena al FIELP puede solicitar prestar sus servicios en EL FIELP, ya sea sindicalizado o no sindicalizado siempre que cumpla con el perfil profesional requerido y con los lineamientos previamente establecidos por el FIELP.

RETOS

Mantener los mismos mecanismos de contratación abiertos para todo tipo de colaboradores que así lo soliciten cumpliendo los requerimientos necesarios.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 4
Las empresas deben eliminar
todas las formas de trabajo forzoso
u obligatorio

Horario establecido de trabajo

Con el fin de alcanzar los objetivos operacionales que son proyectados al inicio de cada zafra y cada reparación, EL FIELP mantiene los controles internos necesarios para vigilar que cada colaborador cumpla con su jornada completa laboral.

LOGROS

Para retribuir económicamente a los colaboradores, se cuenta con controles internos donde se registran los horarios y asistencia para control de todos los colaboradores, y se encuentran en los portones principales de las instalaciones así como en las áreas correspondientes para el control de los mismos, se realizan los pagos equitativos y justos a los colaboradores que respeten la política interna.

El FIELP se asegura a través de los departamentos de administración de personal sindicalizado y no sindicalizado que todos los colaboradores chequen sus tarjetas, registren su firma digital y queden registradas las asistencias de todos los colaboradores.

Al cierre de cada mes, se asegura a través de los reportes correspondientes y se verifica que cada colaborador cumplió con los horarios establecidos y de esa manera realizar pago de premio o una sanción correspondiente.

Cada uno de los colaboradores al cierre de mes sabe de antemano que tiene derecho al cobro de su premio o la pérdida de éste, según el esfuerzo por haber llegado a tiempo a su jornada laboral.

Principio 5



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil

Prácticas para desincentivar el trabajo infantil

El FIELP establece al momento de contratar a los colaboradores, que como requisito obligatorio, este sea mayor de edad, cumpliendo con la Ley Federal del Trabajo

LOGROS

Se cuenta con un área de reclutamiento del personal sindicalizado y no sindicalizado con una serie de requisitos indispensables para poder ingresar a laborar a esta unidad industrial, donde uno de los requisitos es que debe contar con credencial de elector que significa que es mayor de edad.

Se les solicita a los candidatos diversos requisitos como son: Acta de nacimiento, Credencia de Elector, Clave Única de Registro de Población "CURP", Registro Federal de Contribuyentes y estos se cotejan para cerciorarse de que tienen la mayoría de edad.

La evaluación es continua dado que está prohibida la contratación de menores de edad al FIELP, y se cumple con la Ley Federal del Trabajo

RETOS

Mantener esta política para salvaguardar el derecho de superación educativa de la niñez.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 5
Las empresas deben abolir de
forma efectiva el trabajo infantil

Apoyo a proveedores con albergues para familias

En la empresa se apoya a los representantes de grupos de cosecha en la reparación de los albergues existentes, para una mejor calidad de vida de los cortadores de caña de azúcar y su familia

Cada año previo al arranque de la zafra, los representantes de grupo de cosecha, presupuestan la reparación de los albergues para recibir a los cortadores foráneos, quienes realizarán la cosecha de la caña de azúcar.

La Superintendencia General de Campo gestiona los recursos ante la Gerencia General para el pago de los recursos solicitados por el representante de grupo de cosecha.

El representante de grupo de cosecha entrega el presupuesto al supervisor de la zona y este entrega al Jefe de la División para elaborar un concentrado de todos los albergues que requieran ser reparados o acondicionados, posteriormente se turna a la Superintendencia General de Campo quien a su vez solicita al FIELP su aprobación y envío de los recursos económicos.

LOGROS

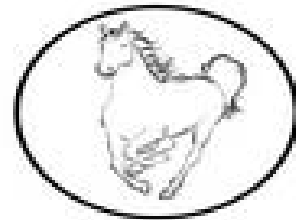
Con la reparación que se les dio a los albergues para los cortadores de caña y con la supervisión del personal de campo, quien está en constante comunicación con ellos, se evalúa el confort de las instalaciones.

Con la reparación del inmueble, los colaboradores a cargo del corte de la caña, así como los familiares que les acompañen estarán en mejores condiciones de vida lo que les permitirá un mayor rendimiento en su trabajo diario y una mejor calidad de vida. El alcance es en toda la zona de abasto del FIELP.

RETOS

Crear conciencia en los jefes de familia que son los cortadores de caña, que no es suficiente que los albergues se encuentren acondicionados para ser habitados, sino que además deben permitir que sus hijos adicional a que laboren con ellos deben continuar sus estudios hasta los niveles por lo menos medios

Principio 6



FIDELCOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

Acciones laborales para igualdad entre hombre y mujeres

En el FIELP se llevan a cabo prácticas y acciones para fomentar la igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres, independientemente de su origen étnico, racial, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencia u orientación sexual, estado civil o cualquier otra característica o condición análoga.

Durante los últimos años se ha buscado la igualdad y la inclusión laboral, además de consolidar la previsión social, a través de la creación de condiciones para el trabajo digno, bien remunerado, con capacitación, con seguridad, libre de toda discriminación, con corresponsabilidad entre la vida laboral y la vida familiar, que posibilite la realización plena de mujeres y hombres.

LOGROS

En el departamento de recursos humanos se gestionan las acciones necesarias para impulsar la igualdad de oportunidades y el respeto de los derechos laborales entre mujeres y hombres.

En el caso del personal no sindicalizado se reciben las solicitudes de empleo y al momento que surge una vacante o una plaza de nueva creación se analizan los expedientes de todo el personal para determinar a la persona idónea para ocupar el puesto sin considerar como un factor determinante el género.

Las actividades son muy diferentes con el personal sindicalizado el cual acude a su sindicato para realizar su trámite de contratación, de igual manera se recibe toda la documentación del personal que ya ha gestionado con su sindicato y se les proporciona una matrícula para que comiencen a laborar en el FIELP en las plazas que se adaptan a sus capacidades.

Se realizan inspecciones visuales y personales en las que se ha determinado que las mujeres que laboran en el Ingenio están convencidas de que tienen las mismas oportunidades laborales el resto de sus compañeros varones.

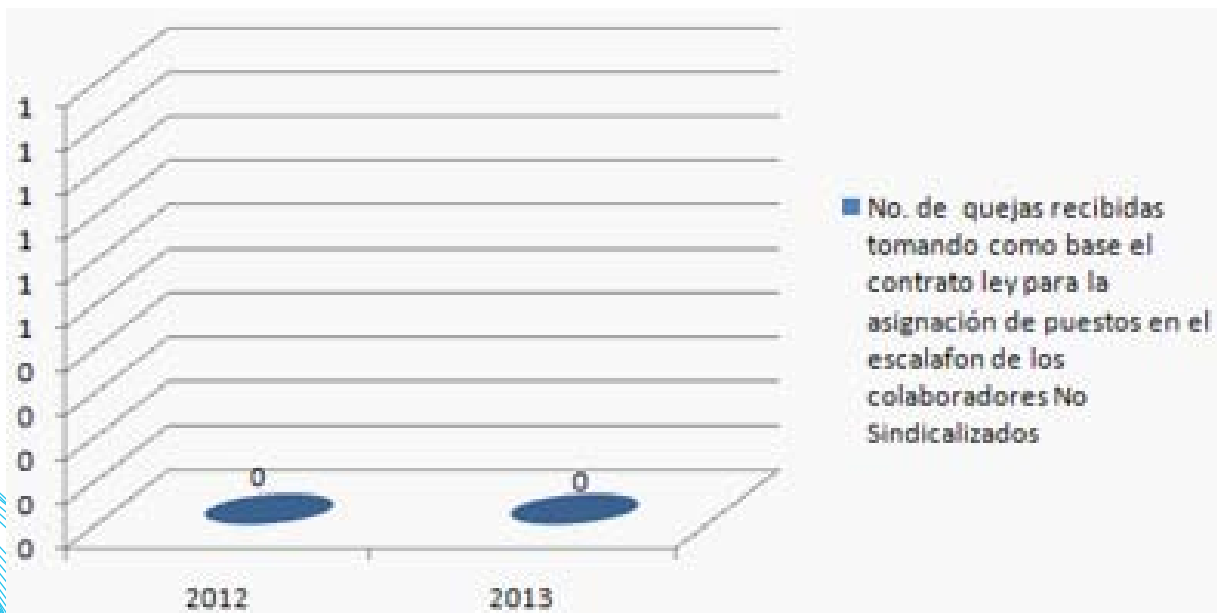


APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 6
Las empresas deben eliminar la
discriminación con respecto al empleo
y la ocupación



RETOS

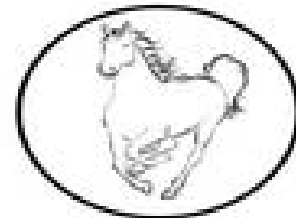
Promover las oportunidades para que tanto los hombres como las mujeres que laboran en el FIELP puedan acceder a un trabajo digno, productivo y mejor remunerado en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana y con esto preservar un clima laboral positivo.

Implementar una herramienta eficaz para medir la opinión de todo el personal con respecto al cumplimiento de este tema.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 6
Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Los reglamentos y condiciones laborales establecen un pago equitativo

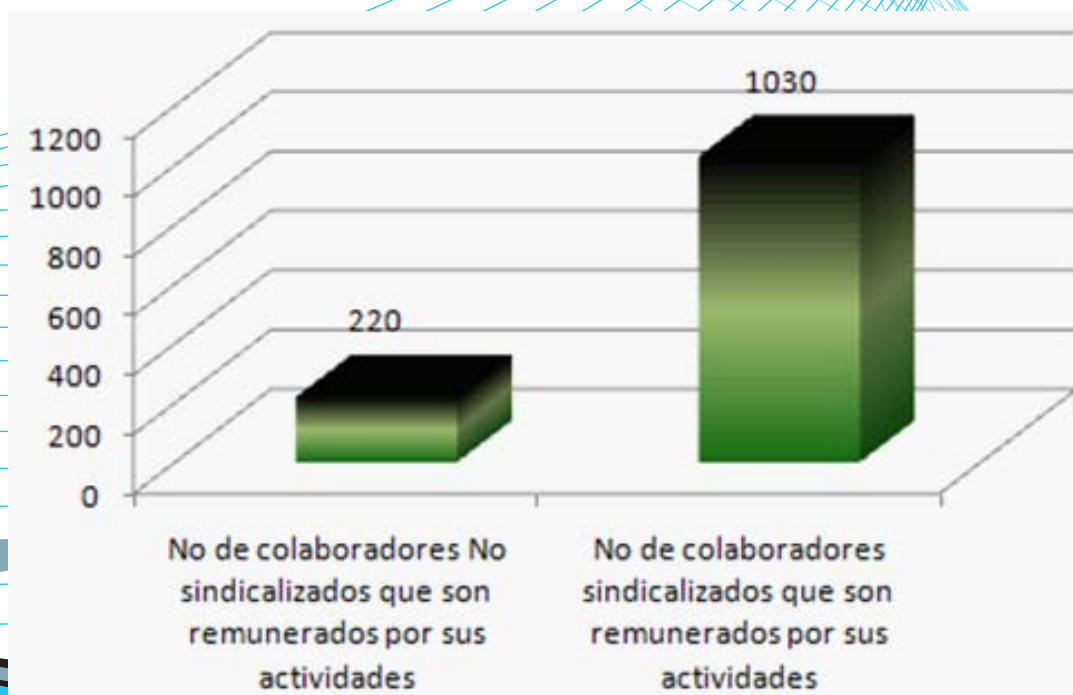
Desde su fundación el FIELP se ha distinguido por respetar el trabajo de todos sus colaboradores y que mejor manera que remunerándolos equitativamente.

Para garantizar que a las funciones y responsabilidades equivalentes, corresponde la misma remuneración tanto para mujeres como para hombres Se cuentan con dos departamentos el de administración para personal sindicalizado y el de administración de personal no sindicalizado, los cuales cuidan que este derecho sea realizado a los colaboradores en tiempo y forma.

En ambas nóminas se capturan las asistencias de los colaboradores y los pagos extraordinarios que les correspondan por los trabajos realizados durante la semana, al fin de la semana se calcula la nomina y los días viernes se hacen los pagos respetivos a algunos en efectivo y otros por petición propia se les deposita en la institución bancaria de su preferencia.

LOGROS

Se aplica anualmente una evaluación para medir las habilidades de todos los colaboradores y ser justo en las remuneraciones que se le están otorgando.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 6

Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación

Con estas reglamentaciones se busca elevar el nivel de vida de todos los colaboradores, también se elevará su nivel de desempeño lo que se verá reflejado en el buen funcionamiento y desarrollo de la organización.

RETOS

Como ya se menciono anteriormente aunque se realizan evaluaciones visuales y personales y sabemos también que estamos cumpliendo con las reglamentaciones en la materia no se tienen documentados los puntos de vista de los colaboradores, por lo tanto se buscara una herramienta efectiva que nos permita conocer su perspectiva propia.

Principio 6

Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Existe oportunidad de capacitación para colaboradores de ambos sexos

Apoyar la igualdad de género dando las mismas oportunidades de capacitación a ambos sexos y así contar con personal preparado para desarrollar eficazmente sus labores o para ocupar los cargos que surjan durante cualquiera de los dos ciclos: zafra o reparación.

En los últimos años el número de la mano de obra del sexo femenino ha ido en aumento es por eso que no se puede dejar de lado y al igual que al personal masculino se les dan las mismas oportunidades de capacitación y de desarrollo.

Se llevan a cabo los programas de capacitación todo el año tanto con el personal sindicalizado como con el no sindicalizado, lo más fuerte de capacitación se imparte en la época de reparación.

Partimos del manual de competencia que es el documento donde se describirán todas las habilidades, conocimientos, experiencias y capacitaciones que el personal debe de tener para ocupar el puesto, posteriormente se aplica una evaluación de habilidades y se revisan los expedientes del personal para detectar debilidades, se hacen reuniones con los jefes de área para solicitarles la capacitación que consideren necesaria en sus departamentos.

Cada que se imparte una capacitación se evalúa al personal y al instructor, si el personal no aprueba esa evaluación se le vuelve a recapacitar y aquí volvemos a iniciar el ciclo.

LOGROS

La evaluación que se aplica se le llama evaluación de desempeño la cual se lleva a cabo durante los tres meses siguientes a que se impartió la capacitación y como se dijo con anterioridad si el trabajador no alcanza los límites ya establecidos se le recapacita en el mismo tema.

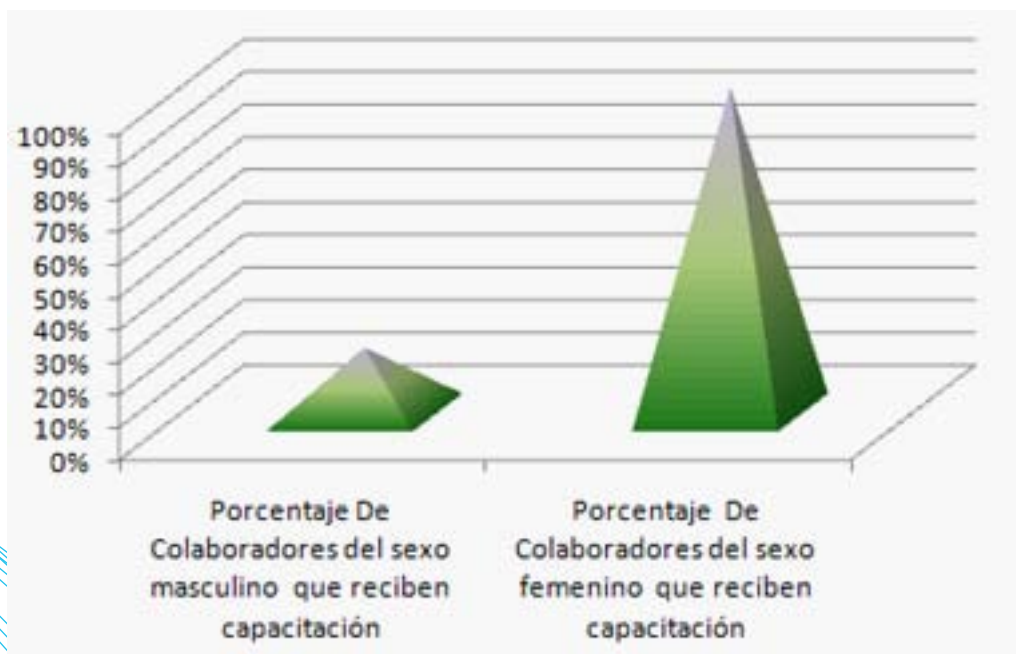


APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 6
Las empresas deben eliminar la
discriminación con respecto al empleo
y la ocupación



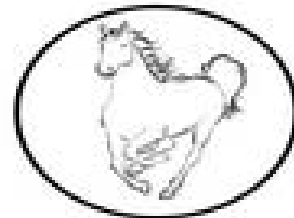
Los programas de capacitación que se preparan abarcan a toda la organización y a todas las jerarquías del Ingenio.

RETOS

Contar con personal eficazmente capacitado tanto para su desarrollo personal como para el mejor funcionamiento del FIELP.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Desempeño en Medio Ambiente



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 7

Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales

Incorporar en el Ingenio el programa de recolección de pilas y baterías usadas en la modalidad de estación

Con la finalidad de contribuir en la prevención de la contaminación de los suelos y mantos freáticos, el Ingenio El Potrero, se inscribió en el programa de recolección de pilas y baterías en la modalidad de estación, se procederá a la instalación de los kits de recepción de pilas. Una vez instalada la estación, en septiembre, se hará difusión al personal que labora en el Ingenio, escuelas y comunidad en general para que puedan hacer uso de la estación trayendo las pilas que hayan terminado su vida útil. Cuando se alcance el 80% de la capacidad del kit serán trasladados al centro de acopio más cercano que se encuentra ubicado en la ciudad de Córdoba, Ver.

RETOS

A partir del mes de septiembre se generará un control estadístico que nos permita conocer mensualmente la cantidad de pilas y/o baterías recolectadas

Generar conciencia entre los colaboradores sindicalizados, no sindicalizados y población en general sobre la importancia de no tirar las pilas en la basura de origen municipal, asimismo que hagan uso del centro de acopio.

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Campaña de Reforestación en la Localidad

Para contrarrestar la degradación del cuidado de las áreas verdes, se plantea en el Ingenio la reforestación de algunas áreas de la comunidad y una vez reforestadas llevar a cabo recorridos con las escuelas de la comunidad, con el objetivo de hacer conciencia de la importancia vital de las áreas verdes.

LOGROS

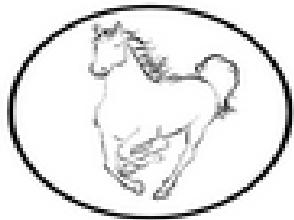
Se plantaron árboles en diferente áreas de la comunidad, se hacen recorridos periódicos a las áreas reforestadas, generando un control estadístico para conocer la sobrevivencia y el porcentaje de árboles plantados que se adaptaron al medio

RETOS

Garantizar Que el porcentaje de arboles que se adaptaron logren sobrevivir y desarrollarse hasta alcanzar el tamaño que no represente riesgo para ser afectado por acciones de pastoreo.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales

Evidencias de estudios e identificación de los impactos ambientales

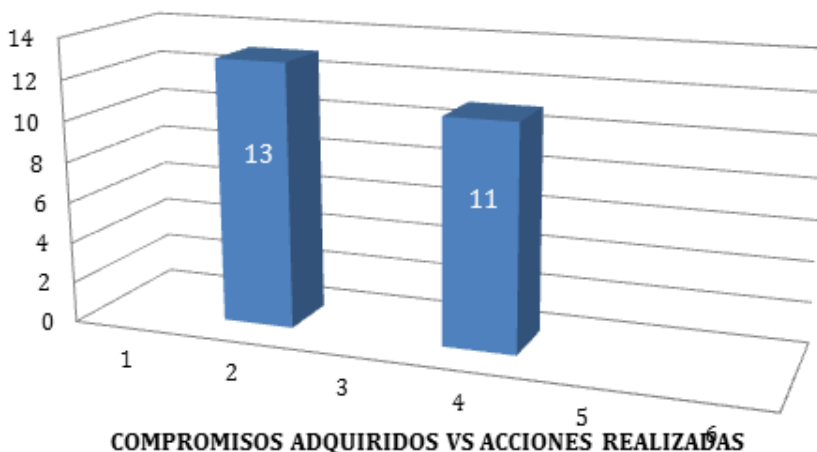
Conocer el estado que guarda la situación ambiental que incluye el cumplimiento en materia administrativa (permisos, títulos, autorizaciones), así como la infraestructura con que cuenta el Ingenio para solventar cualquier contingencia ambiental que pudiera presentarse en las instalaciones del Fideicomiso Ingenio El Potrero a sido una preocupación constante por lo que se determinó solicitar un Diagnóstico Ambiental a sus instalaciones.

La elaboración del diagnostico ambiental se elaboró en el 2010, con el propósito de reducir el riesgo de accidentes ambientales y dar cumplimiento a las disposiciones internacionales en materia ambiental así como de la Constitución Política Federal, la Ley General de Equilibrio Ecológico y Protección al Ambiente, Reglamentos y Normas que de ella emanan y de las diferentes Leyes sectoriales vigentes en el territorio nacional así como las leyes aplicables en el estado y municipio donde tiene ubicadas sus instalaciones.

LOGROS

Si bien no se han concluido al 100% todas las actividades señaladas en el diagnostico ambiental, la elaboración del estudio se ha considerado como positivo y nos ha ido permitiendo solventar la mayoría de ellas de forma gradual tomando los tiempos necesarios en donde ha sido viable y estos nos ha permitido mantenernos dentro del cumplimiento del marco legal a la legislación ambiental vigente en el país.

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO.
COMPROMISOS AMBIENTALES ADQUIRIDOS CON EL GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ.



Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

RETOS

Cumplir con las observaciones y no conformidades señaladas en este diagnóstico de manera gradual y programada. Para lograr esto necesitaremos a mediano y largo plazo recursos financieros.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales

Conocen las leyes ambientales nacionales que aplican a su proceso productivo.

Conocer las leyes, reglamentos, normas oficiales mexicanas y cualquier otra situación que implique cambios en la legislación ambiental mexicana que afecten los intereses de la unidad industrial y estar documentado sobre las modificaciones en las leyes ambientales, reglamentos y normas oficiales mexicanas que puedan presentarse en la legislación aplicable que afecte o beneficie los intereses del Ingenio.

Se recibió capacitación en su momento y actualmente la actualización de conocimientos se lleva a cabo mediante la revisión del Diario Oficial de la Federación.

LOGROS

A la fecha los resultados obtenidos por la capacitación recibida y el desarrollo del recurso humano han sido significativos y ha logrado reducir considerablemente el pago de algunos derechos y se ha evitado el pago de multas por violaciones a las leyes ambientales de los últimos años.

Los impactos ambientales positivos son satisfactorios ya que el análisis de la legislación y el cumplimiento de la misma han sido integrales, teniendo un grado de cumplimiento en los tres ámbitos de gobierno como son municipales, estatales y federales.

La evaluación de la revisión del DOF nos ha dado resultados positivos, manteniéndonos actualizados en el desarrollo de las leyes nacionales mexicanas.

Los impactos que se tienen al momento por la revisión permanente del DOF se consideran como positivos, nos ha permitido evitar sanciones económicas por el desconocimiento de los cambios en las leyes y normas mexicanas. El alcance de las actualizaciones va desde pequeñas modificaciones en formato hasta pagos de derechos en diferentes rubros.

RETOS

Lograr en un futuro de mediano y largo plazo ser una empresa sustentable.

Mantener la revisión del Diario Oficial de la Federación en forma permanente y reportar en tiempo y forma a la alta dirección cualquier cambio que se efectúe a legislación ambiental mexicana.

Mantener el estatus actual en el cumplimiento de la normatividad ambiental y trabajar de manera preventiva de tal manera que evitemos afectar al medio ambiente.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Se identifican los principales riesgos que
pueden generar al medio ambiente

Derivado de la implantación del sistema de gestión de la calidad integral nos vimos en la necesidad de desarrollar un sistema que nos permitiera cumplir con los lineamientos que señala la norma ISO 14001:2004. En este caso se desarrolló el procedimiento para identificar y evaluar aspectos ambientales. Estos trabajos se revisaron durante el año 2010.

LOGROS

El desarrollo del procedimiento para identificar y evaluar aspectos ambientales tuvo un impacto positivo dado que nos permitió conocer los impactos ambientales significativos y nos marco las directrices a seguir.

Nos permitió tener una mejor visión en toda la organización, ya que se considero y evaluó los impactos ambientales tanto como del área operativa como administrativa.

RETOS

Mantener y actualizar cuando sea necesario la identificación y evaluación de los aspectos ambientales que afecten debido a la operación del proceso industrial.

Contar con una metodología específica para identificar y evaluar los aspectos ambientales



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales

Existe un plan de emergencia integral

El presente procedimiento de preparación y respuesta ante emergencias tiene por objeto definir el conjunto de medios y procedimientos de actuación para condiciones de riesgo ambiental incluyendo situaciones de emergencia o accidentes potenciales que pudieran presentarse en el Ingenio El Potrero, y está dirigido a prevenir y/o mitigar sus efectos y los impactos ambientales adversos asociados además de proteger la integridad física de los trabajadores, así como a salvaguardar las instalaciones del Ingenio El Potrero y su entorno.

Identificación del riesgo, detección e inventario de recursos existentes, identificación de las áreas de riesgo y consecuencias potenciales, aplicar los procedimientos de actuación, planes de emergencia, plan de emergencia en caso de fugas/ derrames, plan de emergencia en caso de fuga, procedimiento de evacuación, después de la emergencia, mantenimiento de la operatividad del plan.

Recursos existentes	Cantidad
Detectores de incendios	3
Extintores portátiles	150
Hidrantes	29
Sirena de alarma	1
Equipos de iluminación de emergencia	si
Telefonía / Megafonía	si
Comunicación interna vía radio	si
Vías de evacuación	si
Puntos de concentración exterior	6
Material absorbente para caso de derrames	Arena/ Bagazo

Recursos existentes: En la tabla siguiente se detallan los recursos disponibles en el Ingenio El Potrero para la prevención y actuación en situaciones de emergencia.

Se cuenta con un plano el cual se señala la localización de los siguientes recursos.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Identificación de las áreas de riesgo y consecuencias potenciales:

Emergencia	Localización	Consecuencias potenciales
Incendio	Tanques de combustóleo, patio de almacenamiento de bagazo, calderas, tanque de diesel, almacén general, archivo muerto, laboratorio, tanque de gas LP	Contaminación atmosférica, contaminación del agua, generación de residuos
Explosión	Bodega de azúcar, área de manipulación y secado de azúcar, tanque de miel final, tanque de combustóleo, tanques de acetileno, tanque de diesel, tanque de gas LP, tanques de oxígeno	Contaminación atmosférica, generación de residuos
Derrames/ Fugas	Tanques de miel final, tanque de meladura, tanque de combustóleo, tanque de diesel, tanque de sosa, tanque de ácido Fosfórico, tanques de acetileno, tanques de gas LP, tanques de oxígeno.	Contaminación del agua, contaminación del suelo

RETOS

Mantener en operación los lineamientos del procedimiento de preparación y respuesta ante emergencias ambientales



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 7
Las empresas deben apoyar
métodos preventivos con respecto a
problemas ambientales

Capacitar constantemente al personal

Para poder generar la concientización sobre la aplicación de buenas prácticas ambientales se ha desarrollado capacitación y desarrollo en forma sistemática, esta capacitación se ha incluido en los programas de capacitación anual que incluyen al personal sindicalizado y no sindicalizado, estamos conscientes de la importancia de generar el conocimiento básico que permita adquirir conciencia, así como desarrollar habilidades básicas que le permitan desarrollar buenas prácticas ambientales de una manera sistemática.

Anualmente se genera un programa de capacitación cuyas bases son tomadas del programa de detección de necesidades esta técnica se lleva a cabo en todos los niveles de la organización. Derivado de esto se incluye al personal que requiera capacitación y se programa para que durante el año reciba los cursos correspondientes esta es una labor que se ha venido realizando desde hace unos 20 años aproximadamente.

Al momento los resultados son positivos, las acciones desarrolladas nos han permitido mantener capacitado al personal, así como nos ha permitido desarrollar las habilidades del personal de esta organización.

RETOS

Mantener los niveles alcanzados a la fecha en materia de capacitación ambiental.

Enriquecer, mejorar e incrementar el número de personas que han adquirido conciencia sobre el desarrollo sustentable de nuestra organización.

Principio 8



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Han adoptado nuevas tecnologías que no causen daños irreversibles

Generar conciencia en el personal de todos los niveles de la organización sobre el uso adecuado de los recursos naturales. En este caso el manejo del agua.

Se han venido implementando algunos equipos que nos han permitido reducir el uso del agua en los equipos que por su diseño de operación tienen una alta demanda de agua para su operación. Esto se ha logrado con pequeñas inversiones y otros avances se han logrado con la concientización del personal que hace uso del recurso del agua en su proceso.

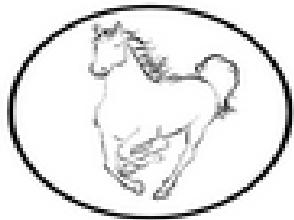
Se ha avanzado en la reducción del uso del agua de manera paulatina, los ahorros del agua se han venido logrando debido a las siguientes actividades: en materia de inversión se adquirieron nueve bombas de vacío, mismas que se instalaron en los condensadores barométricos del área de tachos. Se ha reutilizado agua de temperatura elevada a equipos que son factibles de hacer uso de ella sin que esto afecte su operación. Se ha dejado de utilizar una línea de alimentación de agua al proceso de elaboración sin que esto afecte el proceso de producción.

Se ha impartido capacitación en el uso eficiente del agua en todos los niveles de la organización.

Se ha reutilizado agua de baja temperatura de los condensadores de los tachos de refino a evaporación instalando actualmente cuatro bombas de rebombeo. Esta última acción ha dado buenos resultados, pero no se ha logrado dejar implantada definitivamente debido a algunas fallas en uno de los equipos de turbo generación.

Se ha desarrollado curso de capacitación "recomendaciones para ahorrar agua y se ha concientizado a personal sindicalizado y no sindicalizado sobre este tema.



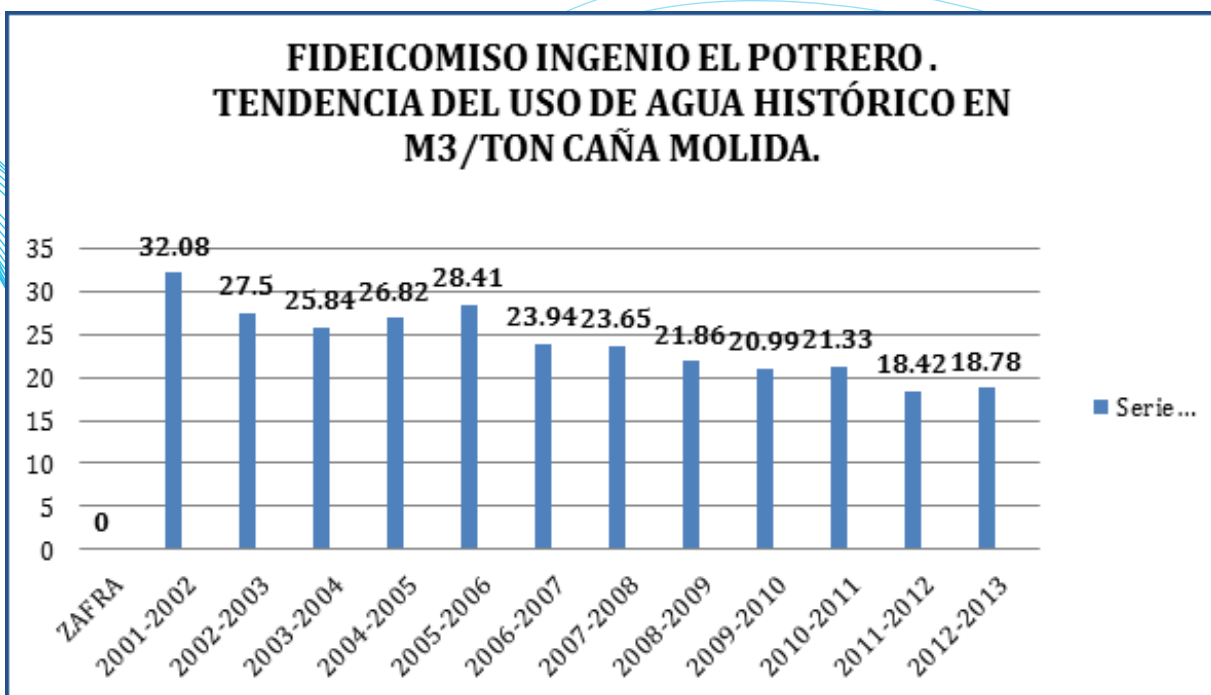


FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

LOGROS

Los trabajos emprendidos desde el año de 1995 han sido positivos debido a que se ha logrado disminuir significativamente el uso del agua, si bien no se ha visto reflejado de una manera importante en el costo, esto se debe a que el precio del agua se incrementó significativamente desde el año 2007. Sin embargo en términos reales los volúmenes de agua utilizados si se han visto reflejados en la operación de cada zafra.



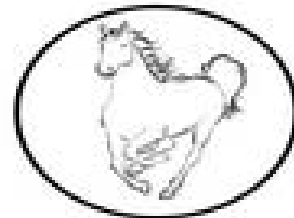
El impacto logrado a la fecha se puede considerar como significativo ya que de 3.4 m³ / segundo que se utilizaba en el año de 1995 se ha logrado reducir a 2.1m³ / segundo, esto indica que hemos dejado de utilizar 1.3 m³ / segundo, esto se ve reflejado.

RETOS

Continuar con la reducción de los volúmenes de agua hasta llegar al uso mínimo de este recurso natural, de acuerdo con la disponibilidad de recursos financieros.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

Previenen la degradación medioambiental

Es un compromiso del Ingenio detectar en tiempo y forma cualquier situación que ponga en riesgo la afectación del ambiente generada por un potencial derrame. mediante la verificación de la infraestructura preventiva con que cuenta el Ingenio.

Los resultados obtenidos a la fecha son considerados positivos y aun cuando no hemos tenido ni un derrame que atender, las medidas preventivas están listas para utilizarse en caso necesario.

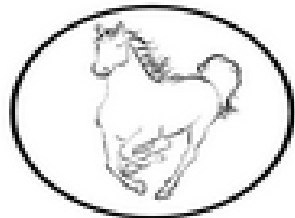
El impacto que hemos tenido se ha visto reflejado de tal manera que hemos eliminado las multas por no contar con esta infraestructura y misma que nos eran aplicadas en el año de 1995, 1996. El alcance va más allá de nuestras instalaciones ya que el contar con esta infraestructura preventiva nos permite evitar y prevenir impactos ambientales negativos.

RETOS

Mantener en óptimas condiciones la infraestructura preventiva con la que contamos actualmente e instalar las medidas correspondientes en caso de modificaciones en nuestro proceso o las instalaciones.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

Plantas de tratamiento de aguas

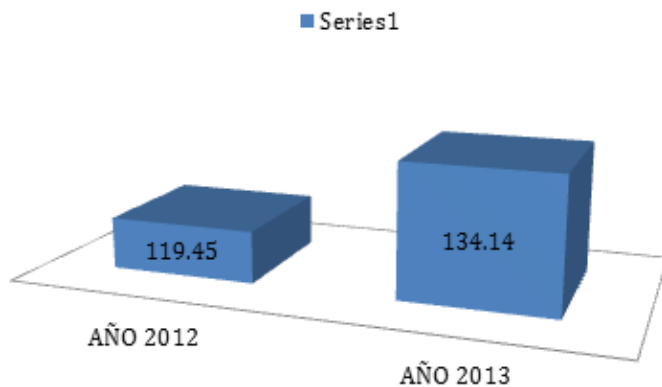
Mantener dentro de los niveles o de los límites máximos permitidos por la ley federal de derechos en materia de agua, de acuerdo a la tabla 1 para riego agrícola la calidad de agua que descarga el Ingenio a la unidad de riego Alfredo V. Bonfil.

La forma específica en que ha venido trabajando el Ingenio ha sido en primer lugar minimizando el uso del agua, para poder realizar posteriormente el tratamiento de flujos pequeños con altas concentraciones de acuerdo como lo señalan los manuales y principios de tratamiento de aguas residuales. Se ha venido trabajando en la concientización del personal en general. Se han instalado algunos equipos para re circular el agua, se cuenta con una trampa de grasas y aceites. La cachaza generada en el proceso de clarificación del jugo se lleva a los campos cañeros. La ceniza que resulta de la quema del bagazo-combustóleo también es llevada al campo cañero. Para la limpieza de los equipos de evaporación y calentadores de guarapo, se ha cambiado la técnica, actualmente se realiza limpieza hidrodinámica. Se cuenta con un procedimiento del manejo integral de los residuos y se realiza un análisis mensual de la calidad del agua descargada del Ingenio para conocer las condiciones de la calidad del agua.

Para reutilizar el agua se ha adquirido bombas de vacío, de igual forma y con el mismo objetivo se han habilitado equipos de bombeo, esto nos ha permitido reducir hasta cierto punto un volumen de agua significativo que evita que ese volumen de agua ingrese al proceso productivo, dejando de contaminarse.

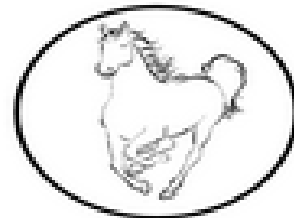
Todas y cada una de las medidas implementadas han tenido resultados positivos que se han visto reflejados en la reducción del uso de los recursos naturales así como han traído beneficios económicos.

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO. COMPARATIVO DESCARGA DEMANDA QUIMICA DE OXIGENO (DQO) 2012-2013 EN MG/L LÍMITE MÁXIMO PERMISIBLE 320 MG/L



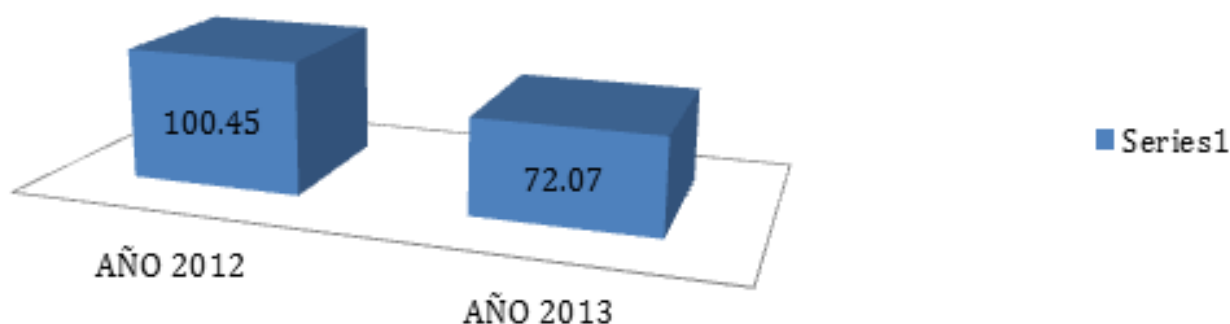
APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO
COMPARATIVO DESCARGA SOLIDOS SUSPENDIDOS TOTALES (SST)
2012-2013 EN MG/L.
LÍMITE MÁXIMO PERMISIBLE: 150 MG/L



Los impactos positivos obtenidos son muy notables y se han reflejado en la disminución del uso de recursos naturales así como por el pago de derechos por descarga de agua. En el caso concreto de no generar el pago de derechos por rebasar la concentración permitida de contaminantes equivale a varios millones de pesos por año que no deben ser pagados por este concepto. El alcance de estas actividades y acciones van más allá de la organización al preservar nuestros recursos naturales.

RETOS

Mantener la calidad de agua de la descarga en las condiciones actuales dentro de los límites máximos permisibles.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Equipos nuevos o adaptaciones para minimizar el daño ambiental

En el año de 1995 se realizó la gestión para la asignación de recursos que nos permitieran subsanar las deficiencias que teníamos en su momento para atender contingencias por derrames potenciales de sustancias peligrosas. Se diseñó formatos que nos sirven para la verificación de las condiciones de las medidas preventivas que nos permiten trabajar en condiciones seguras. Una vez que se contó con el recurso económico y de manera gradual se procedió a la construcción de los muros de contención de los tanques de almacenamiento de sustancias peligrosas, esto se realizó siguiendo los lineamientos de la ley general del equilibrio ecológico vigente para ese momento y que a la fecha siguen vigentes. Posteriormente se construyó en base a la normatividad ambiental los almacenes de residuos.

Desde el año de 1996 se inicio con la construcción de muros de contención a los tanques de almacenamiento de sustancias peligrosas, de igual forma se han venido construyendo los almacenes que contienen los residuos peligrosos, residuos biológicos infecciosos y el almacén de residuos de manejo especial.

Actualmente se tiene un compromiso con el gobierno del estado para la reducción de emisiones al aire y mejorar la red contra incendio.

En el año 2011 se firmó un compromiso con el gobierno estatal y dependencias gubernamentales ambientales a nivel estatal y federal para dar continuidad a las acciones de mejora ambiental. A la fecha continuamos trabajando en las actividades pendientes de realizar, incluso se ha solicitado una prórroga para la ampliación de los tiempos asignados al cumplimiento de las actividades.

El conjunto de acciones y medidas realizadas desde el año de 1995 nos han permitido obtener resultados significativos positivos logrando con ello minimizar los daños ambientales.

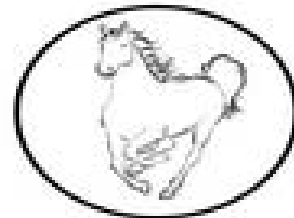
Los impactos que se han llegado a tener son favorables y se han logrado ver reflejados de manera económica en la operación del Ingenio ya que ha podido tener continuidad en los procesos productivos. Así mismo el alcance va más allá de las instalaciones del Ingenio.

RETOS

Mantener en condiciones óptimas la infraestructura con que se cuenta para minimizar el daño ambiental, así como implementar las medidas preventivas en caso de alguna modificación del proceso por las instalaciones.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Cuentan con políticas medioambientales

Se detectó la falta de una política ambiental de la organización que estuviera documentada, que tuviera relación con las intenciones y la dirección general de la organización. Se procedió a la elaboración de la política, se autorizó y se difundió al resto de la organización.

Esta política incluye el compromiso de prevenir y reducir la contaminación generada en el desarrollo de las actividades productivas. Contempla también minimizar los impactos ambientales adversos en el medio ambiente. De igual forma contempla cumplir con los requisitos legales aplicables, además de mejorar continuamente el desempeño ambiental. Una vez que se consideró, se diseñó y se documentó la política esta fue autorizada por la alta dirección del Ingenio. Posteriormente se realizó la difusión a todos los niveles de la organización mediante el uso de las herramientas disponibles en el sistema de gestión de la calidad integral.

LOGROS

Los resultados obtenidos a la fecha por contar una política ambiental son positivos ya que adquirimos los compromisos y directrices para el funcionamiento y operación de un sistema que aun cuando no está implantado, está funcionando.

RETOS

Obtener a mediano y largo plazo la implantación de un sistema de gestión ambiental en la organización, aún y cuando la organización no ha sido Certificada bajo la norma ISO 14001:2004



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Disposiciones y acciones concretas para la medición

Con el propósito de efectuar la medición del comportamiento de las emisiones del agua, aire y manejo de los residuos para el conocer el grado de cumplimiento de los parámetros requeridos por la legislación ambiental mexicana y en su caso realizar los pagos de derecho correspondientes a las diferentes dependencias. Así como corregir en tiempo y forma alguna desviación que se llegara a presentar, se han venido evaluando algunos parámetros o indicadores de emisiones de contaminantes tanto en el aire, residuos y descarga de agua. Para lograr esto fue necesario buscar obtener recursos financieros para la realización de los estudios correspondientes y apegarnos a lo requerido por la legislación ambiental. Al asignar estos recursos se procedió a la selección de los laboratorios acreditados para que hicieran los trabajos correspondientes. Los laboratorios y empresas autorizadas posteriormente a la realización de sus estudios han entregado los resultados al Ingenio y estos a su vez son turnados a las dependencias calificadoras.

Fueron recibidos cursos de capacitación en materia de legislación ambiental, todo esto promovido por la alta dirección que se encontraba en funciones de ese momento. Una vez que se contó con la mayoría de infraestructura e ir adoptando paulatinamente una cultura ambiental se comenzó a contratar empresas autorizadas para la realización de los análisis correspondientes en materia de aire, agua y residuos. Los resultados obtenidos son entregados a las dependencias gubernamentales quienes se encargan de calificarlos. Los informes generados por las compañías contratadas nos proporcionan información confiable con validez oficial que nos permite la toma de decisiones.

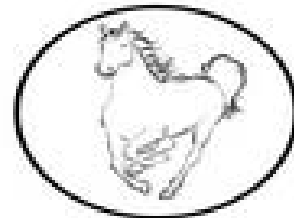
Los resultados de la medición al ser evaluados podemos concluir han generado impactos positivos ya que nos han permitido conocer en tiempo y forma los resultados de nuestras actividades productivas en materia ambiental y el alcance va mas allá de la organización debido a que el cumplimiento de los parámetros hace que el impacto ambiental sea mínimo.

RETOS

Continuar y mantener la medición de las descargas y emisiones, así como en su caso y de ser necesario implementar los sistemas de medición a nuevas emisiones que pudieran generarse



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Control de emisiones de ruido

Desde el inicio de operaciones y por la naturaleza de las funciones se nos considera como una fuente generadora de ruido. Esta tiene o puede tener afectaciones tanto internas como externas. Considerando esto es necesario realizar evaluaciones que cumplan con las normas de la Secretaria de Trabajo y Prevención Social así como con la Secretaria del Medio Ambiente del Estado de Veracruz.

La evaluación de los resultados en materia de ruido perimetral, se considera como satisfactorios ya que se viene cumpliendo por lo requerido en la norma oficial mexicana NOM-081-SEMARNAT-1994, por consiguiente no generamos una afectación al desarrollo de las interrelaciones existentes en el ambiente. El alcance por consiguiente va más allá de la organización.

RETOS

Mantener los niveles de ruido generados hasta el momento y en la medida que sea posible reducirlos aún a niveles inferiores a los actualmente generados.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

Manejo de los desechos sólidos

Derivado del diagnostico ambiental elaborado en el año 2010 se detectó que no contábamos con un procedimiento para el manejo de los residuos, posteriormente y con el apoyo de la alta dirección se realizo el procedimiento y/o plan de manejo integral de los residuos. Este procedimiento se ha venido manejando y aplicando desde que fue autorizado.

Se definieron objetivos, alcance y definiciones, posteriormente se generaron los lineamientos del manejo de residuos sólidos urbanos, residuos peligroso y residuos de manejo especial.

Se definieron objetivos, alcance y definiciones, posteriormente se generaron los lineamientos del manejo de residuos sólidos urbanos, así como los controles operacionales que incluye

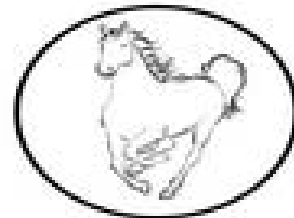
1.- Los restos de comida, jardinería, poda de árboles, servilletas de papel que fueron utilizadas para proteger alimentos o bien que sirvieron quitarse los restos de comida etc. deben ser depositados en los contenedores de color VERDE. La recolección del contenido de los botes debe ser diaria para evitar la proliferación de plagas. Esta basura debe ser llevada en forma diaria a la tolva ubicada en el patio de calderas, misma que estará identificada con la leyenda BASURA ORGANICA. En este caso el responsable de cada área dará las instrucciones al personal que tiene asignado para el retiro de los desechos correspondientes.

2.- Los vasos desechables de unicel, latas de refresco, bolsas para el café, cucharas desechables, popotes, platos desechables, envases de jabón antibacterial, lapiceros, clips, broches, grapas, etc. deben ser vaciados en su totalidad y depositados en los contenedores para residuos inorgánicos identificados con el color NARANJA. Esta basura debe ser llevada en forma diaria a la tolva ubicada en el patio de calderas, misma que estará identificada con la leyenda BASURA INORGANICA. En este caso el responsable de cada área dará las instrucciones al personal que tiene asignado para el retiro de los desechos correspondientes.

3.- Los envases de refresco, bolsas que sirvieron para transportar alimentos, etc. deben ser vaciados en su totalidad y depositados en los contenedores de color GRIS, previa compactación con el pie cuando esto aplique, deben ser recolectados en forma diaria y llevados al almacén de residuos de manejo especial para su comercialización y/o reciclado de acuerdo a los intereses de la empresa. La recolección de estos residuos será llevada a cabo por el área de Control Ambiental, apoyado por personal de tráfico para su traslado al almacén de residuos de manejo especial.

4.- El papel que se genera como desecho de las actividades de oficina, así como el cartón, debe ser depositado en los contenedores de color AZUL para que diariamente o de acuerdo a las necesidades de generación y recolección sea llevado al almacén de residuos de manejo especial. Este residuo será comercializado o reciclado de acuerdo a los intereses de la empresa. La recolección de estos residuos será llevada a cabo por el área de Control Ambiental, apoyado por personal de tráfico para su traslado al almacén de residuos de manejo especial.

5.- Las tolvas de basura orgánica e inorgánica deben ser vaciadas cuando lleguen al 80% de su capacidad o bien cada tercer día, de acuerdo a las necesidades de la empresa.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

a).- Hasta el momento, los residuos peligrosos identificados en el Ingenio El Potrero son: Todo aceite lubricante gastado, vidrio de lámparas y laboratorios, papel impregnado con subacetato de plomo, baterías usadas, estopa usada, guantes impregnados con aceite, mascarillas impregnadas con polvos, petos de carnaza impregnados con polvos y grasas, envases de los productos para el control de plagas y malezas, polvo químico seco derivado del accionar extintores, cubetas vacías de pintura, cartuchos de tonners gastados, residuos químicos de laboratorios y los residuos peligrosos biológico infeccioso debe colectarse en recipientes adecuados para su manejo y transporte.

b) El equipo de protección personal que deberán de usar en forma obligatoria para el manejo de residuos peligrosos es: Casco de Protección, Lentes de protección, Guantes de piel, Faja de Lona, Calzado Industrial.

Nota: para el caso del manejo del papel impregnado de subacetato de plomo y vidrio de lámparas se debe usar mascarilla Willson 500.

c).- Una vez colocado el o los residuos peligrosos en su área, se deben seguir los pasos para el control operacional

d).- Una vez terminado el ingreso de los residuos al almacén se debe retirar todo personal y cerrar el almacén nuevamente con candado.

e).- Control Ambiental será el responsable de retirar los residuos y su disposición final se realizará mediante compañías autorizadas por la Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales, así como la Secretaria de Comunicaciones y Transportes. Así como de mantener las bitácoras de ingreso y los manifiestos de manejo, transporte y disposición final de los residuos peligrosos.

Residuos sólidos impregnados con hidrocarburos. (Guantes, petos, estopa impregnada con aceite), debe ser colocado en el área identificada con el nombre "estopa usada", una vez ubicado en el sitio correspondiente se procederá a colocar la etiqueta de identificación que contenga los datos que proporcionen la información específica sobre el tipo de residuo en la parte lateral del recipiente. Esta etiqueta será proporcionada o pegada por el responsable de control ambiental FOR-GA-05. La información de la etiqueta de identificación será vaciada a la bitácora correspondiente por el responsable de control ambiental. No debe haber residuos peligrosos sólidos tirados en el piso. Ni almacenados



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

Envases de herbicidas.

Los envases de herbicida debe ser colocado en el contenedor que se encuentre identificado con el nombre “Envases de Herbicida”, una vez ubicado en el sitio correspondiente se procederá a perforar el envase y colocar la etiqueta de identificación que contenga los datos que proporcionen la información específica sobre el tipo de residuo en la parte lateral del recipiente.

Los aceites, grasas o cualquier tipo de lubricante o solvente debe ser colocado en el área que tenga la leyenda “Aceite Usado”, una vez en su sitio, se procederá a quitarle la tapa al recipiente para evitar se gasifique, se procederá a colocar la etiqueta de identificación que contenga los datos que proporcionen la información específica sobre el tipo de residuo en la parte lateral del recipiente.

Las lámparas y material de vidrio de los laboratorios que sean retiradas de las áreas por su descompostura o final de su vida útil, deben ser colocadas en tambos de 200 litros en el área identificada con la leyenda “vidrio de lámparas”, se debe tener el cuidado al manipularlas para evitar que se rompan.

Baterías usadas, pilas, balastras.

Deben ser colocadas sobre tarimas en el área donde esté identificado con la leyenda “Baterías usadas”

Los residuos punzo cortantes como lancetas y agujas, deben ser dispuestos en contenedores rígidos de polipropileno color rojo y serán colocados en el área que tenga la leyenda “RPBI”.

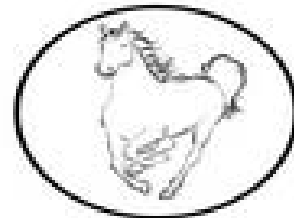
Las gasas, abatelenguas, hisopos, guantes, vendas, algodón, papel, tiras reactivas, apósitos, sangre y tejido hemático o purulento y jeringas debe ser colocado en bolsas de polietileno color rojo calibre 200.

Cuando un cartucho de tonner se termine este debe ser entregado a cambio al área de contabilidad. La persona responsable de recibir y entregar los cartuchos es la persona que está a cargo del área de papelería. El cartucho vacío debe ser colocado en bolsas de plástico sin su caja para optimizar espacio y posteriormente se deben disponer en el área identificada con la leyenda “cartuchos de tonner vacíos”.

Los tambos de aceite que se vayan desocupando, serán ingresados al almacén temporal de residuos peligrosos. Estos serán colocados en el área que tiene la leyenda escrita “tambores vacíos” pero antes de ser colocados en posición horizontal estos deben ser vaciados en su totalidad del aceite sobrante.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

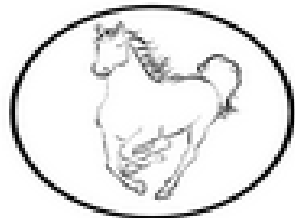
Para la correcta operación en el manejo de los residuos de manejo especial se generaron los controles operacionales siguientes:

Cachaza
Impurezas de caña
Piedras
Costales Vacíos
Plástico
Papel Kraf
Chatarra
Bagazo
Ceniza

Los trabajos desempeñados mediante la aplicación de los lineamientos del procedimiento y/o plan de manejo integral de los residuos se considera como satisfactorio ya que al trabajar de manera sistematizada nos permite obtener mejores resultados en el manejo de los residuos.

RETOS

Mantener en operación la aplicación de los lineamientos y controles operacionales del procedimiento y/o plan de manejo integral de los residuos. Así como recuperar una mayor cantidad de residuos factibles de reciclaje.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 8
Las empresas deben adoptar iniciativas
para promover una mayor
responsabilidad ambiental

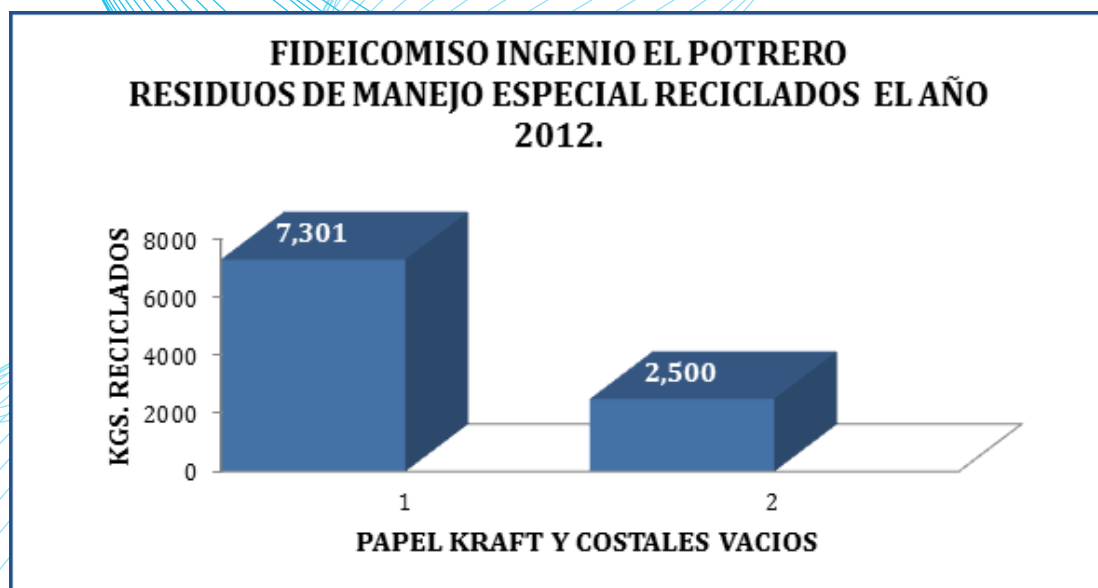
Tratamiento para el reciclaje de basura

Derivado del diagnostico ambiental elaborado en el año 2010 se detectó que no contábamos con un procedimiento para el manejo de los residuos, posteriormente y con el apoyo de la alta dirección se realizó el procedimiento y/o plan de manejo integral de los residuos. Este procedimiento se ha venido manejando y aplicando desde que fue autorizado.

Se definieron objetivos, alcance y definiciones, posteriormente se generaron los lineamientos del manejo de residuos sólidos urbanos, residuos de manejo especial. Para este caso únicamente consideraremos estas dos situaciones.

La aplicación de las técnicas de reducir, reutilizar y reciclar mediante la aplicación del procedimiento y/o plan de manejo integral de los residuos ha dado resultados positivos dentro de la organización.

El seguir los lineamientos del manejo integral de los residuos se ha visto reflejado como un impacto ambiental positivo ya que nos ha permitido colaborar y proteger al ambiente al reutilizar materiales de desecho, dejar de utilizar insumos innecesariamente y preservar los recursos naturales, incluso se ha llegado a generar un pequeño ingreso por la venta de algunos residuos industriales. El alcance va más allá de las instalaciones de la organización.



RETOS

Mantener en operación el procedimiento del manejo integral de los residuos. Así mismo incrementar el porcentaje de recuperación de residuos viables de reciclaje.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 9



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio Ambiente

Desarrollar tecnologías no nocivas

Derivado de la operación en época de zafra y por las condiciones naturales del trabajo realizado en los equipos sufren un desgaste que debe ser corregido en el momento adecuado aunado a esto la antigüedad de equipos que contamos nos obligan a mantener una estricta supervisión para garantizar el desarrollo de las operaciones. Para fomentar el desarrollo y difusión de tecnologías hacia el medio ambiente y de acuerdo a nuestra disponibilidad de recursos se realizan por parte del área de planeación un programa para dar el mantenimiento en la época de reparación y con esto minimizar las posibles afectaciones.

Las actividades realizadas en los trabajos de mejora nos dieron buenos resultados que se pueden palpar en el trabajo seguro que desempeñaron las personas asignadas en el área de calderas, si bien no se llegó al cumplimiento de la meta de reducción de agua, el tiempo que operaron las bombas de re uso 3 y 4 si se pudo observar una reducción puntual. En el caso del arreglo de los drenajes en el patio de bagazo nos permitió aprovechar de mejor manera el bagazo generado, al utilizar el bagazo como combustible alternativo y dejar de usar de alguna manera combustóleo se generan menos emisiones al aire de gases que causan el efecto invernadero.

Los impactos obtenidos son positivos debido a que el personal desempeña sus labores de manera segura, dejamos de utilizar recursos naturales como lo es el agua y se aprovecha de mejor manera la biomasa disponible, así como se deja de utilizar combustóleo que repercute directamente en la generación de emisiones al aire y en el costo de producción del Ingenio.

RETOS

Mantener la competitividad del Ingenio sin afectar al medio ambiente.



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 9

Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el Medio Ambiente

Sistema de mejora en los equipos

Derivado de la operación podemos decir que nuestras actividades se desarrollan de manera adecuada, sin embargo existen formas de mejorar estas. Para mejorar el desarrollo de la operación de los equipos y de acuerdo a nuestra disponibilidad de recursos se realiza por parte del área de planeación un programa que permite considerar el mantenimiento en la época de reparación que contempla las mejoras de manera integral.

Los responsables de mantenimiento de todas las áreas del Ingenio en conjunto con las áreas operativas y de acuerdo con el funcionamiento de la maquinaria y equipos toman la decisión de la forma y tiempos más adecuados para desarrollar el programa de mantenimiento que se llevaran a cabo en la reparación. Las áreas que participan son las siguientes batey, molinos, cristalización de crudo, centrifugación de crudo, clarificación de refinado, centrifugación de refinado, secado, envase, calderas, energía eléctrica (Planta de fuerza), servicios generales e instrumentación, en cada una de ellas existe un responsable del mantenimiento quien reportará el avance ejecutable para que al final se levante un acta de fin de la reparación del ciclo que corresponda de la fábrica, esta contendrá una descripción de los trabajos extraordinarios y los de mejora. Al final esta acta es firmada por el súper intendente general de fábrica, por el gerente general y por cada uno de los responsables del mantenimiento.

En el caso concreto de mejoras se realizaron arreglos para mejorar la operación en mesas alimentadoras. Esto se hizo con la finalidad de separar más tierra y hojarasca, en el transportador principal de impurezas y evitar que estas provoquen atascamientos posteriormente en el sistema. Durante esta actividad se prolongó la lámina perforada del fondo del transportador de impurezas principal y también el transportador de impurezas auxiliar con el fin de separar y coleccionar una mayor cantidad de impurezas, con esto descargarlas directamente al camión de volteo y recuperar un 40% de la caña que se iba como basura en el camión de volteo.

Se llevo a cabo la adquisición del motor centrífugo para ventilador tiro inducido caldera 13. La falla en cualquiera de los ventiladores de tiro inducido de las calderas de mayor generación, que son las calderas número 13 y 14, que aportan el 55% de la generación total de vapor del área nos puede ocasionar bajar la molienda durante el tiempo de paro de la caldera. Además de esto nos proporciona seguridad operacional y continuidad en la operación, dando cumplimiento a los parámetros de operación del área eficazmente

Se logró cumplir con lo esperado por esas mejoras por consiguiente consideramos positivo los arreglos y adquisición correspondiente.

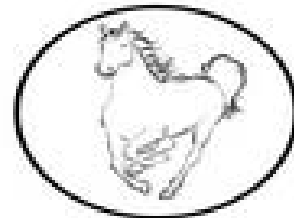
RETOS

Continuar trabajando de manera sistematizada con los programas de mantenimiento de manera integral.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL





FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 9

Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el Medio Ambiente

Diseño de procesos ecológicos

De acuerdo a la dinámica que se a venido tomando o adquiriendo en materia ambiental durante el año 2012 nos vimos en la necesidad de realizar algunos cambios y en el caso concreto de los servicios sanitarios se llevo a cabo el desarrollo de un proyecto de construcción de 6 módulos sanitarios ubicados en diferentes áreas de la fábrica .

De manera general se trabajó en la búsqueda de la tecnología que nos permitiera tener una mejor infraestructura en cuanto a servicios sanitarios se refiere, una vez que se contó con esto se solicitó la asignación de recursos para el desarrollo de dicho proyecto. Autorizado el proyecto y contando con la asignación de recursos económicos para realizar los trabajos se procedió a la contratación de la empresa correspondiente misma que desarrolló el proyecto.

Los resultados los consideramos positivos debido a que se logró la reducción del volumen de agua por el uso de servicio sanitario.

El impacto ambiental obtenido lo consideramos como positivo debido a que se logró reducir el uso de un recurso natural y el alcance del proyecto rebasa los límites de la organización.

RETOS

Mantener en operación los servicios sanitarios adquiridos mediante el mantenimiento y cuidado de todos.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 9

Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el Medio Ambiente

Incremento en la eficiencia y competitividad de sus equipos

Lograr el incremento en la eficiencia y competitividad de los equipos mediante la eficientización de la combustión en el área de calderas.

El desarrollo de proyectos en el área de calderas tuvo como justificación eficientizar la combustión, lo cual traería como disminución el consumo de petróleo. El proyecto del sistema de aire fluidizado a las calderas 13, 14 y 15 tenían el objetivo de disminuir el consumo de petróleo.

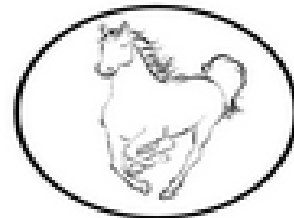
Se comenzó con la planeación del proyecto por las áreas involucradas como fueron la superintendencia general de fábrica, maquinaria y talleres, planeación y control, superintendente eléctrico, superintendente de instrumentación, superintendente de calderas. Una vez definidos los lineamientos del proyecto se procedió a presentarlo y analizarlo en conjunto con la dirección de operaciones de ese momento. Una vez que se obtuvo el consenso se procedió a su autorización de inicio de las actividades.

Partiendo del proyecto autorizado se procedió a la contratación de las empresas que nos surtirían los equipos necesarios. Estos trabajos incluyeron trabajos de automatización, así como la instalación de sistemas de aire fluidizado que permitió realizar una combustión de manera eficiente.

Los resultados obtenidos en esta materia son positivos y se reflejan en el costo de producción del Ingenio. Con el tiempo se ha logrado alcanzar menos de un dígito en el consumo de combustóleo por tonelada de caña molida.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

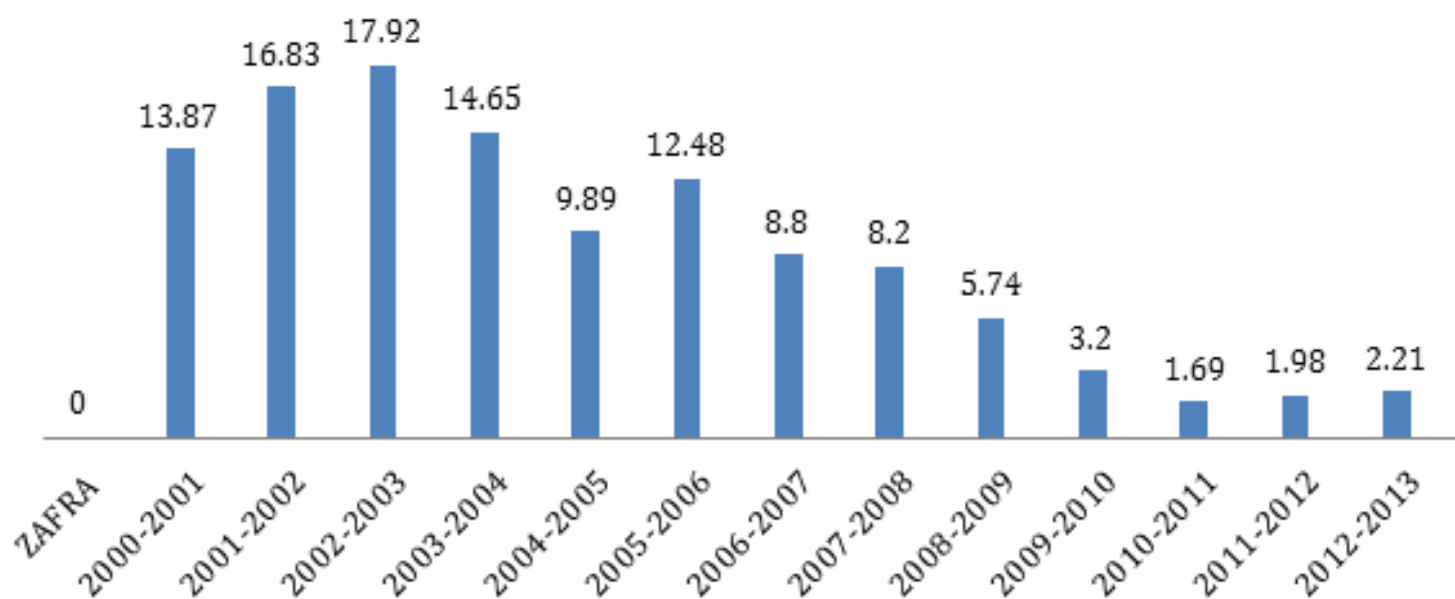


FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Principio 9

Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el Medio Ambiente

FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO CONSUMO DE PETRÓLEO LT/TON CAÑA



Los impactos generados por la operación de estos proyectos son positivos y benefician los intereses económicos del Ingenio, son amigables con el medio ambiente debido a la reducción en el uso de petróleo y el alcance va más allá de la organización al disminuir el uso de recursos naturales no renovables.

RETOS

Avanzar en los niveles de consumo de petróleo.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Desempeño en Anticorrupción



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 10



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

En el FIELP se trabajó el aspecto ético desarrollando nuestro Código de Ética el cual es comunicado a todos nuestros colaboradores, nuestros proveedores de servicios, clientes. La difusión mediante talleres de este código de ética nos permitió conocer los valores de todos y cada uno de los colaboradores, mismos que nos permitió realizar un Código de Conducta el cual define la manera de actuar de todos los colaboradores.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



FIDEICOMISO INGENIO
EL POTRERO 80329

Alcance del Informe

Éste es nuestro primer Informe del Progreso, en el documento presentamos los resultados en los asuntos económicos, sociales y ambientales hasta el año 2013, para cumplir con el principio de comparabilidad según los lineamientos del Pacto Mundial.

El documento se encuentra disponible en la página WEB del Fideicomiso Ingenio El Potrero

<http://ingelpotrero.com.mx>

Liga del Fideicomiso Ingenio El Potrero en la página del Pacto de la Organización de las Naciones Unidas:

<http://unglobalcompact.org/participant/17976>

Puntos de contacto

Para recibir sus comentarios y apreciaciones sobre este Informe de Comunicación del Progreso del Fideicomiso Ingenio El Potrero, está disponible el correo:

administracion@ingpot.com



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL